



月薪1万—8万

“儿童成长陪伴师”受关注

教育专家：陪伴儿童是父母的天职， 陪伴师无法替代父母的爱

在招聘网站上，“儿童成长陪伴师”“家庭成长陪伴师”等新职位因高学历要求和高薪回报，受到求职者关注。月薪从1万到8万不等，要求从限定清北毕业到“海本海硕”起步。

据介绍，女性陪伴师比男性陪伴师更受欢迎。有业内人士告诉记者，目前成长陪伴师群体中，80%的从业者均为女性。而女性陪伴师中，颜值不那么出众的又更受欢迎。

陪伴师故事

月薪3万，6点起床，
每天交计划

每月薪资3万左右，没有KPI考核和上下班打卡要求，也无需租房和通勤，现年29岁的海归硕士张敏（化名），在北京从事住家儿童成长陪伴师的工作。

张敏第一次接触到儿童成长陪伴师这个职业是在2022年。

2020年，张敏从英国一所知名学府心理学硕士毕业。除了“海硕”身份，她还同时拥有国内某211大学教育学本科文凭。学成归国后，张敏进入北京一家杂志社成为儿童刊物编辑。

“我们经常会通过访谈认识不少高净值家庭父母。大概因为这个原因，让我有机会成为了一名成长陪伴师。”张敏告诉记者，2021年年底，一位和张敏长期保持联系的妈妈找到她，希望她能在自己出差期间帮忙接8岁的孩子放学。如果晚上有时间，就到家里陪伴孩子，和孩子完成一定的英文阅读。

这位母亲给张敏开出的兼职薪资为每月6000元，这对薪资刚过万的张敏是个不易拒绝的机会。

后来，疫情期间，不少学生居家上课，通过第一位母亲找到张敏的父母越来越多：“帮忙练一下英语口语，帮忙检查一下作业，帮忙做一下幼小、小升初入学规划……”最多时，张敏一个月里需要错时为3个家庭的孩子“帮忙”，年龄从7岁到12岁不等。

张敏称，到2022年年初，照顾孩子这份兼职已经可以为她提供每月上万元的收入。2022年3月，张敏索性从杂志社离职，专职给家长“帮忙”。但张敏调整了工作方式，不再一对多地为孩子提供陪伴，而是面向一个家庭，以“年”为单位进行住家服务，从接送孩子上下学，到提供家庭心理服务、为孩子制定全学科学习规划、进行各项专业技能陪练等，月薪也上涨到3万元左右。

在张敏看来，住家“成长陪伴师”的工作看似简单，其实并不容易。

张敏向记者描述了其工作的一天：早晨6时许，和雇主家8岁的孩子同时起床，完成洗漱后进行约30分钟的英文晨读。7点左右，驱车送孩子上学。

送完孩子回家后，向雇主汇报前一天的工作情况及孩子的学习状态，制定当天的工作计划并征得家长同

意，“这包括晚上孩子的兴趣练习内容，夜里给孩子阅读的书籍挑选，或者结合孩子近期的状态安排母子间的亲子活动等”。孩子放学回家后，检查孩子的学科作业，并辅导相关功课。完成学业后，又一起按计划进行诸如英文口语训练、社交礼仪学习等。当然，张敏也会时常向孩子分享自己的留学故事及各个国家的风土人情。

成长陪伴师为何昂贵？
“要求越严苛，薪资就越高”

其实在儿童成长陪伴师行业里，张敏的收入并不算特别高，其本科学历也算不上金字塔尖。即便是她的海归身份，也不能让她完全脱颖而出。

深圳市鹿鸣教育咨询有限公司是一家主营成长陪伴师培训并向有需求的家庭进行输送的公司，其负责人牟女士告诉记者，在公司建立的储备成长陪伴师人才库里，仅一年时间就已吸纳超6000人的简历，其中60%以上为硕士学历，30%来自双一流大学本科毕业，另有10%为博士学历。

从该行业收入来看，虽没有确切的统计数据，但记者在招聘网站看到，招聘月薪从1万到8万不等，其中大部分集中在2万~3万元。

在牟女士看来，成长陪伴师薪资跨度存在明显鸿沟，是该行业的一大特征所在：“因为各个家庭对陪伴师的要求不一样，要求越严苛，薪资就越高。”

记者也注意到，月薪过万的成长陪伴师，其岗位要求多为会开车、能在一定程度上帮助孩子的功课、英语流利。月薪2万以上，则会对陪伴师的学历、IB课程体系教学经验、英语等级或其他专业技能提出明确要求。如果涉及海外名校硕士学历或增加了如马术、编程、高尔夫等专业技能要求，那么薪资可能会达到3万及以上。

在某招聘网站上，上海一家公司招聘月薪4万~8万元的成长陪伴师，要求：应聘者需接受住家工作，且必须为清北毕业，从教经验丰富。从简历投递来看，该职位一天的简历回复次数在10次以上。

“一般来说，成长陪伴师月薪超过3万及以上的，大概率有额外的岗位要求，或者陪伴师需要跟随孩子一起进行长期的出国研学。”上海蒙帆家庭咨询创始人刘女士解释道。

雇主故事

面试了多位求职者
暂未找到心仪陪伴师

曾有陪伴师从业经历的刘女士告诉记者，因潜在客户需求大，今年年初，她和合伙人一起创办了上海蒙帆家庭咨询公司，专门为客户筛选合适的陪伴师。

“目前需求主要集中在北上广深等一线城市，但已有向新一线城市延伸的趋势。”刘女士表示，自己公司服务的客户已逐步从上海走向武汉、成都、西安等多地。

家住杭州的马女士，今年年初以2.5万元/月的薪资，为自己5岁的孩子聘请了一名住家成长陪伴师。因为她的孩子即将“幼升小”，未来如何进入有意向的私立小学，是摆在她面前的一道难题。对马女士而言，她需要的成长陪伴师得拥有一定的私立小学“资源”，同时对私立小学的考核方式、学习内容包括后续对孩子社团能力的培养，都要了如指掌：“我不是需要一个语数外学科专业的家教，我需要的是能为孩子做教育规划的掌舵人。”

马女士和丈夫在杭州运营着一家企业，因忙于工作夫妇俩几乎没有时间过问孩子的教育。马女士表示，她对儿童成长陪伴师的要求，首先是帮助孩子规划进入私立小学的路径，并计划地完成阶段教学。其次，要求陪伴师毕业于心理学专业，能及时关注到孩子的情绪变化，同时为融洽的亲子关系提出建设性意见。此外，还要求陪伴师英语口语流畅，能和孩子进行日常的英语对话。

在马女士看来，自己要求并不高。但通过咨询公司面试了多位应聘者，她

却没能找到心仪的陪伴师：“说自己做过留学方向的陪伴师，但说起国际学校的流程吞吞吐吐；说自己英语口语顺畅，但交谈起来还不如普通大学生。”

雇主更看中什么？

有从业经验、颜值不那么出众的女性更受欢迎

对马女士的经历，刘女士深有同感：“我们面试时，也发现不少行业‘小白’会杜撰工作经验，明明只做过家教，却说自己做过陪伴师。”刘女士表示：“相比于学历、留学背景等，有一定的从业经验，是大部分雇主给出高薪的重要原因。”刘女士也透露，不少人看到该行业薪水比较高以后，很多有了转换赛道的打算：“比如过去从事金融行业的、从事船舶行业的，突然投简历希望能成为成长陪伴师。但这个行业并非没有门槛，尤其是面对低龄儿童，专业陪伴师需要会处理孩子莫名的情绪；对有升学压力的孩子，需要做系统的学习规划。如果没有专业背景，造假很容易被发现。”

“这个行业也有不成文的规定，比如男性陪伴师就没有女性陪伴师受欢迎。”刘女士告诉记者，目前成长陪伴师80%的从业者均为女性：“如果家里是女儿，雇主一定会选择女性陪伴师；如果家里是一男一女的多子女家庭，他们也会选择女性陪伴师。”

“与其他行业不同，这个行业更欢迎颜值不那么出众的人。”刘女士告诉记者，曾有不少家庭通过其公司寻找成长陪伴师时，都会提醒他们：“我们是传统家庭，住家陪伴师只需要有亲和力，颜值最好不要太出众，更不能接受化妆或身着奇装异服者。”

专家观点

陪伴师不是万能钥匙 无法替代父母对孩子的陪伴

“陪伴儿童在今天变得职业化，我们或许更应该反思，是什么导致这样的情况发生。”儿童工作独立顾问、前联合国儿童基金会专家杨海宇在接受记者采访时指出，职场出现了对儿童成长陪伴师的社会需求，这说明家庭、社会越来越关注儿童乃至青少年的成长，家长更加重视孩子的家庭教育，并意识到亲子关系中对孩子多加陪伴的重要性。

但与此同时，杨海宇也指出：“陪伴儿童是父母的天职，但如今这一项任务却成了工作，说明我们在家庭教育上还存在缺陷。”杨海宇认为，即便是雇佣了陪伴师，也只能起到辅助作用，这一职业的存在依旧无法替代父母与孩子之

间天然的纽带，也无法替代父母在陪伴孩子时所带来的爱与关心。

中国教育科学研究院研究员储朝晖也表示，陪伴师并不是万能钥匙，其作用无法取代父母对孩子的抚育和关爱。他同时提醒，在“双减”政策实施后，我们还需警惕校外培训人员“换个马甲”上岗，继续从事学科培训工作。

储朝晖认为，“儿童成长陪伴师”的出现，背后指向一个问题，即我国教育评价体系和教育管理措施还有待完善。如果教育评价体系未来进一步调整改善，类似陪伴师的职业还能否有生存土壤，或许得打一个问号。