



三次转型

1997年中央财经学院毕业后，刘相刚进入一家国企干财务。那时候财务工作除了月底等几个固定时间节点，其他时间相对轻松，工资在当时也不算低。家里人很满意他的工作，但刘相刚对这种一眼能看到头的日子有些不满意，他想干点事情。

1999年底，内心强烈的创业冲动，让腼腆的他厚着脸皮向同学、朋友借钱。那时大家的收入都不高，一个人出几百块钱就算多的。东挪西借凑了5000元钱后，刘相刚在齐赛电脑城租下了一个摊位，经营电脑器材和财务软件，开始创业。

刘相刚习惯用三个转型，总结自己十多年的创业历程。

2000年前后，始于上世纪90年代的电力体制改革，让刘相刚在一个偶然的进入电力领域，为电力企业供应耗材和相关。经过几年积累，2006年6月，惠杰电气注册成立。材料供应之外，依靠专业技术人才，公司开始涉足相关仪器设备的研发、生产和销售。专业、靠谱，让惠杰电气成为同行中的佼佼者。

第二次转型发生在2010年前后。

经济的蓬勃发展催生了对能源的大量需求，电力能源工程建设和设备调试市场巨大。惠杰电气瞄准市场需求，依托之前在这一领域积累的资源，购进机器、设备，进一步招聘人员，壮大人才队伍。这一次，惠杰电气由单一的电气设备供应商，向电气工程施工、电力设施承装维护的高新技术企业转型，行业影响力持续增强。

但刘相刚发现，先进的电力设备调试、智能电站建设相关的技术含量更高的业务，惠杰电气常常接不下来。在经历过一天3000元钱请不到专业技术人员的尴尬之后，刘相刚深深认识到，技能人才的短缺，已经成为制约企业甚至行业发展的关键因素。

这促成了惠杰电气的第三次转型。

时间来到2019年。瞄准“国内一流”水平的电力仿真实训基地，在淄博高新区柳泉山路附近开工建设，这是深受人才短缺切肤之痛的刘相刚，经过无数次考察、调研，下定决心要做的事情。按照他的规划，以实训基地为基础，培养电气行业技能人才，将成为惠杰电气非常重要的业务板块。

2020年初春，4000平方米实训基地主体竣工。2022年7月，惠杰电气与北京四方继保自动化股份有限公司就共同打造新一代智慧电力装备公共实训基地达成共识。实训室逐渐配备了北京四方、南瑞继保、许继电气、国电南自、深圳南瑞等国内主要电气设备生产厂家的先进设备，以及智能调度自动化系统，国内领先的继电保护、自动装置、故障录波以及直流无线巡检设备，成为江北装备最先进的智慧电力装备公共实训基地。

记者在实训基地看到，各种开关柜、线路保护柜整齐排列。在这里，实际运行中的电站可能出现的故障和情况都能方便地模拟，针对这些情况，实训师会指导实训者采取相应处理措施，进行高仿真操作，以排除故障，使“电站”恢复正常运行，实现以产业、企业为目标的“靶向”教学。

至今，来自淄博职业学院的3批学生，已经在这里完成实操培训。由惠杰电气经验丰富的高级技工、国内电气行业头部企业的行业能手、高校专家学者组成的强大师资队伍，让走进这里的实训人员，都能有干货多、成色足的收获。

人才“关键变量”是转型强劲引擎

——青年企业家刘相刚与他的智电蓝图

对于一个小型企业来说，投入自有资金1000万元建设一个多年都看不到盈利的实训基地，这在大多数人看来都不是一件合算的事情。但是，学会计专业的惠杰电气董事长刘相刚就这么干了。

2019年春天，挖掘机在基地建设现场开挖第一铲土。今年6月14日，淄博市智慧电力装备实训基地在山东惠杰电气工程有限公司揭牌。下了“血本”的实训基地，面积4000平方米，装备了目前国内继电保护领域头部企业先进的实训装备及智能调度自动化系统，成为江北地区面积最大、设备最先进的电力实训基地。

为什么要这么做？为什么还要坚定地做下去？

“为电气技能人才提供国内一流的仿真实训基地。”刘相刚不是不会算账，但在他看来，人才是“关键变量”，是转型发展的强劲引擎，值得花大价钱，下大功夫。

关键变量

人才，成为惠杰电气每一次转型的关键变量。如何抓好这一关键变量？更有效地引人、用人、留人，成为破题关键。

在惠杰电气5楼的实训室，两台HJ-SDC型交直流保护电器级差配合测试系统放在显眼位置，这是惠杰电气的专利产品，在技术副总朱剑的带领下，惠杰电气已经取得多项实用新型和发明专利。

朱剑，是刘相刚从国企挖来的高能人才。相比之前的单位，朱剑在惠杰电气担起了更重的担子，他不光要像以前一样参与技术难度高的电力工程，还要管理、培训技术人员，带领大家搞研发。今年是朱剑在惠杰电气的第六个年头，技术过硬之外，他已经成为懂管理、会培训的复合型人才，收入也比之前翻了几番。

但是，能挖的人才也很有限。

实训基地，承载了刘相刚关于人才的重重考量。从2018年拿地到现在，基地已经投资800多万元，阶段性投资将达到1000万元，这对于一个规模并不大的电气企业来说，不是一笔小钱。精于算账的刘相刚，对什么时候可以实现收支平衡也没算明白，但这笔钱，他是吃了秤砣——必须要投。

电力安全，常被业内戏称：出小问题坏名声，出大问题就要被带走。小到一根线缆的接法，都会影响到整个供电系统的安全，实训实操，对电力安全、电气专业人才成长极为关键。

实训基地聚焦实训属性，在实训室内模拟现场保护装置的配合，变电站一次、二次设备传动配合，继电保护及自控装置运维等，可实现高度仿真实训。同时，基地还通过案例教学、技术讲座、研讨交流等灵活多样的形式，使学员既增强专业知识又锻炼实操能力。

作为淄博市中华职业教育社

副主任，刘相刚热爱职业教育培训。只要他不出差，每一批来实训基地的学员开始实训之前，他都会做一番苦口婆心的动员，讲电气技术的广泛应用，讲企业招不到人才的现实，讲过硬的职业技能就是生存本领……

人才培养急不得。今年春天，惠杰电气招聘技能人才，来自省内外的16人应聘，其中包括在实训基地实习过的职校学生，最后，16人中有4人符合条件留在了公司。这犹如一线曙光，让刘相刚稍感欣慰。

为了留住人才，惠杰电气给技术人员超出行业一般水平的薪酬待遇，并且提供很多培训机会，还通过公司承接的多类工程和业务，不断提高员工实操水平。

现在，惠杰电气有员工200余人，技术人员110人，高级技师、工程师16人。在同类公司，这样的人才比例已经堪称优秀，但刘相刚算过，以继电保护为例，每增加5位继电保护工高级技能人才，公司能够承接的业务量至少可以翻倍。而业务量翻倍，一方面可以增加收入，另一方面也能让技术人员有更为多样的实战磨炼。

一个个工程，就是一次次实战练兵，通过不断地实训、实操，惠杰电气继电保护等专业的整体水准，一步一个台阶。

电力工程施工总承包二级资质，承装（修、试）电力设施许可证二级资质……有了软硬件支撑的这些资质，惠杰电气已经能够承接220KV以下电站的建设和调试工程。

今年上半年，刘相刚密集地与华北电力大学、山东大学等国内高校联络，为实训基地引进雄厚的师资，目前已与多所高校达成合作意向。

企业之“企”，“人”在上，没有人才，只能“止”步。在刘相刚心里，人才牢牢占了C位。

智电蓝图

当然，培训并不仅仅是为惠杰电气培养人才，着眼于提高电气行业人才技能，刘相刚从电力基本技能培训，到智慧电站所需的高技能人才培养，做了多样的人才培训规划。

6月14日，淄博职业学院与惠杰电气共建“淄博市实训基地”揭牌仪式在惠杰电气举行。关于基地，刘相刚有更大的规划——建成山东省实训基地，力争建设“国内一流实训基地”。

这并非头脑发热。

淄博是全国知名的老工业城市，工业门类齐全，工业企业众多，对能源需求旺盛。今年6月份，国网淄博供电公司发布了十项举措，明确要加大电网投资建设力度，开工建设220千伏西里变电站等4项电网工程，投产110千伏爱国变电站等3项电网工程，补强局部区域电网网架，并不断深化配网建设运维，优化配网网架等。

这些，都为建设实训基地提供了非常雄厚的产业基础条件。刘相刚还请业内人士和专家对实训基地建设进行过详细论证，发现目前电力实训基地比较缺乏，现有实训场所的软硬件配备情况并不乐观，大量来自院校、企业的实训需求及技能竞赛需求亟待满足。

刘相刚先人一步，抓好实训设备和师资力量建设，两手都硬起来，他认为，蓝图并非遥不可及。

近日，一批先进的智能电站实训设备将从北京四方继保自动化股份有限公司运抵惠杰电气，实训基地的智能化建设将更进一步。针对智能化带来的颠覆性变化，刘相刚和公司领导班子制订了基地智能电力人才培养重点：

智能电力时代，光缆取代部分传统电缆，基础培训部分涉及光缆接线内容；智能巡检让变电站运维更高效，但是提高了从业人员对数据分析能力的要求，基地培训将加强看数据、分析数据、使用数据的能力的培训；电网、用电设施智能化速度加快，针对智能设备的检修培训将加大比重……

“让专业的人干专业的事。”对自己，刘相刚有清醒的认识：精于管理，那就做好管理，为专业人才铺好路子搭好台子。

刘相刚还有一个身份——淄博市青年企业家协会电力新能源专业委员会主任。刘相刚计划发挥自身所长，做好三件事：高效沟通50多家会员企业优势和特点，促进专委会企业发展；努力搭建电力新能源专业学术交流平台，联合省内外相关高校、科研院所和企业，共享科技创新和优势资源；加强产学研用结合，推进能源结构调整和新型电力系统构建，推动淄博电力新能源行业的可持续发展。

在实训基地建设过程中，刘相刚与外地院校和企业有了更多接触和合作，他深深地为家乡淄博骄傲。网红城市淄博，因为美食有了更大的知名度，但最吸引外地合作伙伴的，还是厚重淳朴的人文底蕴和诚信向上的营商环境。刘相刚感受到了来自家乡的强大底气。在他心底，办好实训基地，增加人才留淄率，建设好强富美优的家乡，是最有分量的一笔“大账”。

大众日报淄博融媒体中心记者 李春梅 王昭越



扫描“鲁中晨报”APP二维码查看精彩视频