

北京多家青年旅馆拒绝接待35岁以上中年人

# 35岁，职场碰壁后 住店也有危机了



## 35岁的困惑

### 我35岁了 难道不能住青年旅社？

近日，喜欢入住青年旅舍的李先生在某社交平台上发帖吐槽，称北京市内多家青旅拒绝接待35岁以上的中年人。

7月11日，记者联系了北

京多家青旅，发现年龄限制的情况较为常见。一名商家表示：“不接待35岁以上顾客的原因很多，主要是生活习惯不一样，不方便管理。”

### 想住青旅遭拒绝 老板说年龄大了上下床不安全

李先生从事销售工作多年，以前在上海、郑州、大理、昆明等地出差或游玩时，都是选择住在青旅。在他看来，住青旅不仅便宜，还能结识一些兴趣相投的朋友。6月底时，他来到北京时联系了多家青旅，没想到不少商家都明确表示拒绝接待35岁以上的中年人。对此，李先生非常不解，“我问老板是谁的意思，她说年龄大的上下床不安全容易出事，我无言以对。虽然35岁了，但是我还是可以做50个俯卧撑，还是可以跑5公里，翻2米的墙也可以，怎么就危险了呢？”

李先生这条吐槽的帖子引发了网友们的热烈讨论，截至

### 外地青旅没有限制 北京的确有不少类似规定

11日上午，记者联系上了发帖人李先生。据他介绍，当时他是在某电商平台上搜索咨询的，“有些是直接注明了的，有的是打电话的时候会问你年龄。”他还表示，以前在上海、郑州、大理、昆明等地入住青旅时，都没有遇到过这样的要求。后来他放弃了有年龄限制的青旅，换了一个酒店入住。

记者通过某电商平台查询发现北京的确有不少商家存在35岁的入住年龄限制，不过有

11日中午，留言已经将近2600条。有网友表示：“青旅青旅，面向的群体就是青年人，住到一起可能晚上聊聊天或者玩玩游戏，年纪大点了确实就是和年龄小的有代沟，聊不到一块去不说，生活习惯也不一样，住到一个屋子别人不舒服你也不舒服。”对此有网友反驳：“我不是很能理解为什么要限制年龄，和年龄大一点的人住有什么问题吗？反正本来也只是旅店临时落脚而已。只要这个人本身不讨厌，好相处，年龄大点小点有什么关系吗？”还有网友表示愤怒：“连青旅都有年龄限制了？”“什么离谱的规定，直接投诉吧！”

的将年龄放宽到了45岁。以发帖人咨询过的位于十里河地铁站附近的“xx那年青年旅舍”为例，具体房型上就明确注明了“暮云春树男生四人间18—35岁”，价格为68元每晚。还有一家名为“minixx青年旅舍”的青旅则在房型上注明：“阳光帅气男生席梦思四人间限40岁以下”，价格为每晚129元。“北京x柚青年旅舍”的“男生特价房”，年龄限制为“18—45岁”，每晚价格为163元。

### 律师：在商家自主经营范围内 不能认定违法违规

记者通过电话咨询了数家有入住年龄限制的青旅，有商家表示：“原因有很多，就没必要一一解释了。”在记者的追问下，他表示：“一来是生活习惯、作息啊（不同），二来年龄大了不好管，等等因素，很多。”

随后，记者就此咨询了河南泽槿律师事务所主任付健。付健律师认为，由于不同年龄段的人群在作息时间和生活习惯上差异比较大，青旅方面为

了减少居住过程中产生的矛盾，通常会安排年龄段相近的顾客在同一房间。这种安排设计也在商家的自主经营范围之内，对年龄做出相应的限制并没有超出必要限度，不能认定为违法违规。其次，青旅提供住宿服务，与消费者形成法律上的商品买卖合同，消费者有自主选择权，青旅的经营者应当提前告知，避免引起不必要的争端。

35岁，原本只是人成长河中一个普通的年龄，然而，这个年龄又决定了人生的走向，成为了继18岁之后的又一个堪称人生转折点的岁数——在职场上，有35岁的危机、35岁的魔咒，甚至有人调侃，“34岁之前要晋升到中干，45岁之前晋升到高管，否则强制退休会成为惯例。”“35岁之后，人脉多的卖保险，人脉少的开滴滴，没人脉的送外卖。”而如今，一位李先生的遭遇又让人对35岁有了更深入的认识，就是住青年旅社，35岁也可能是个坎。

## >>网友声音 35岁是犯天条了吗？

■找工作不要35岁以上，现在连住个旅馆都不要35岁以上，35岁是犯了天条了吗？

■强者从不抱怨环境，这不商机就来了吗？青年旅馆不接待35岁以上人群，但这个群体又有这方面的需求，中年旅馆是不是应该应运而生，这不就是蓝海赛道吗？

■我能理解青年旅舍是疑似对很多年轻人的“福利”，但是我也是万万没想到，现在连住的地方都划分年龄段。

■原来还打算和同学一起出去穷游，一直没有去成。看来有些事还是要趁早，现在年龄大了青旅都不让住了。

■可以理解，青旅本来就是面向青年人的，年龄差会导致睡眠时间睡眠质量的差异，回头觉睡不好，又要投诉什么的，店家也很难做啊。

■我印象里35岁以上确实不是青旅的受众人群，青旅主要接待人群是年轻的背包客，以床位论价，室内设备简单，使用带锁的衣柜、集体浴室、洗手间，年龄大了确实不方便。

■上了年纪人容易打呼噜，我以前20多岁从来不打呼噜，现在35了，就开始打了。

## >>编后

其实，35岁到底是青年还是中年，这个问题答案并不重要，但有一点可以肯定的是，年龄并不应该成为限制一个人享受生活、追求快乐的理由。无论是年轻人还是中年人，都应该有同等的机会去体验生活的多彩和丰富。年龄、性别等等，都不应该成为一种歧视，而更应该成为一种选择。

## 35岁的焦虑

### “小于35岁”是“人力资源” “大于35岁”变“人力成本”？

李先生的遭遇之所以在网上引发热议，主要原因是35岁这个字眼——在青旅住宿之前，“35岁红线”触动了不少职场人的敏感神经。因为一提到35岁，对于求职者而言是一个很敏感的数字，很多企业都表示不愿意录用35岁以上的员工。

“三十而立，四十不惑”，35岁居于“而立”与“不惑”之间，正是当打之年，为何成了职场“人见人嫌”的存在？究其原因，不外乎一些企业认为年轻的劳动力更具性价比。若过了35岁仍未晋升至管理层的员工，还可能会遭遇变相降薪或淘汰，以换取更实惠的“新鲜血液”。

百度词条中对“35岁危机”的解释是这样的：“35岁危机”是人才市场上存在的一种现象，即许多用人单位在招聘员工时，都明文规定只要35岁以下者。这种“35岁危机”不仅对求职者的影响较大，对那些企业在职员工也造成了不小的冲击。许多企业员工在过了35岁以后，都不免有些担心：公司裁员，一旦中年失业，生活就危险了。

“35岁职场荣枯线”现象，几乎在各个就业场景下都存在。

公务员考试，现在部分地区已将应届毕业生年龄放宽至40岁，但还有很多要求35岁以下；在企业招聘中，无论是国有还是民营，除了特殊职位另作要求，大多数招聘也都限定了35岁以下；一些互联网公司近几年在优化人力资源结构时，也将35岁确定为一个分界线，甚至部分公司明确要求“员工90化”……

在一些企业，“35岁+”员工还可能面临受排挤、边缘化。“35岁以上的不要，那35岁以上的都不用工作了？”一位在网络发文抱怨工作难找的网友，得到了这样调侃的答复：

35岁之后，人脉多的卖保险，人脉少的开滴滴，没人脉的送外卖……

全国总工会2022年一项全国性调查显示，35—39岁年龄组职工中有54.1%担心失业，70.7%担心技能过时，94.8%的感觉有压力，均是各年龄组中比例最高的。

据《中国人口普查年鉴2020》显示，信息传输、软件和信息技术服务业，35岁以下从业人员占64.6%，细分行业互联网和相关服务占70.4%。多家数据平台显示，35岁及以上程序员仅占行业总人数的9.4%，35岁以上主播仅占7%。

正是面临这样的情况，才有网友戏谑地说，“小于35岁”是“人力资源”，“大于35岁”变“人力成本”。

实际上，35岁人员的优势也不容忽视。一方面，“上有老下有幼”使其更具责任心和稳定性，另一方面，长期工作堆砌出的阅历与人脉资源，都是初出茅庐的年轻人所不具备的优势。

其实，在政策层面，关乎性别与年龄的就业歧视已经多次被提及。2022年政府工作报告也指出，完善灵活就业社会保障政策，开展新就业形态职业伤害保障试点。坚决防止和纠正性别、年龄等就业歧视，着力解决侵害劳动者合法权益的突出问题。

专家表示，破解“35岁职场门槛”，需要政府及相关部门发挥引导作用，也需要充分发挥用人单位的作用，取消35岁的招聘限制。当然，走出“35岁危机”，个人的努力也不能少。

35岁，正是敢做敢当的年龄。35岁的职场人，理应是新时代的弄潮儿。因此，每一个职场人都应告别抱怨、气馁和失败，以奋斗者的姿态去迎接成功。

据《华商报》