

脑干出血生命无法挽回 父母决定捐献孩子器官 小英雄凯凯,让8人重获“新生”

淄博7月15日讯 “宝贝,我的小英雄,你去救人吧,爸爸妈妈在外边陪着你……”7月14日上午11点46分,凯凯被推进山东省立医院的手术室,凯凯的爸爸妈妈最后一次抚摸他的脸,含泪与他告别。3个半小时后,凯凯完成心脏、肺、肝脏、双肾和角膜的捐献,将为6位器官衰竭的孩子带去生的希望,让2位失明患者重见光明。

凯凯今年8岁,淄博临淄人。如果没有意外,9月份他将走进四年级的教室。

可意外来得太突然。凯凯的父亲王先生说,7月6日,凯凯摔了一下。“当时没发现任何问题。准备吃午饭时,孩子突然脸部通红,浑身冒汗,喘气困难,说头疼得快炸了。我抱起他就去了医院……”当天,凯凯因脑干出血做了手术,虽经全力救治,但生命依然无法挽回。

“孩子特别懂事。我和妈妈工作忙,他从不让我们操心,学习成绩一直名列前茅。我们去商场想给他买东西,他看看价格就不要了,让我们把钱攒着……”回想起孩子的点点滴滴,王先生的眼泪止不住地流。

当得知器官捐献能救助他人时,王先生和妻子经过反复思量,决定捐出孩子的器官。“无论怎么努力,我的孩子都回不来了,这种痛苦,真的是刻骨铭心。如果他能救别的小孩,那别的家长就不会遭受这种痛苦了。我们决定,捐献他的器官,让他去救人!”

7月11日,凯凯被转到山东省立医院。经过评估和进一步治疗,确认凯凯的生命已无法挽



山东省立医院手术室内,手术前,医护人员和工作人员一起向凯凯鞠躬致敬。

回。7月12日,王先生和妻子孙女士在《人体器官捐献亲属确认登记表》上郑重签名。

山东省立医院器官捐献与移植管理办公室主任孙晓霞说,凯凯的心脏、肺、肝脏、双肾等脏器匹配了6位器官衰竭的孩子,角膜会让2位失明患者重见光明。“他是一个小天使。”

“被救的人,会替我的孩子看祖国的大好河山,体会这美好的生活。孩子的生命能用这种方式延续,我们也谢谢他们……”孙女士说,凯凯一直说要当小英雄。“现在,他真的当了救人英雄,他比我们强!”

“从那时起,我就是你,你就是我;我带你踏遍河山、览尽星

河,我带你饱阅诗书、报效祖国……”山东省立医院器官捐献与移植管理办公室协调员李斌陪凯凯走完捐献之路,写下了这样的诗句。这,也是所有受捐者的心声。

截至目前,淄博市共实现遗体捐献114例、角膜捐献230例、器官捐献37例,2.6万余人登记为遗体、器官和角膜捐献志

愿者。

大众日报淄博融媒体中心记者 任灵芝 王兵 宫瑞瑞
通讯员 高加城



扫描二维码,查看更多内容

国企青年员工思想政治工作有效性提高策略

摘要:国有企业正处于转型升级改革发展的关键时期,青年员工是国有企业科学发展的重要力量,只有青年员工带着饱满热情、积极态度、活跃思维投入工作,才能为企业发展贡献力量,使国有企业更加团结,核心竞争力不断提升。

关键词: 国企青年;思想政治工作;提高策略

国有企业青年员工开展思想政治工作的价值

针对国有企业青年员工开展思想政治工作具有指引青年员工树立听党指挥、锐意进取,促使其更加透彻理解党政指导方针,自觉贯彻落实,使企业发展与时俱进;能激发青年员工工作潜力,确保其不被松散懈怠、投机取巧、损人利己等负面思想浸染,以健康心态、饱满热情投入到工作中,助力国企转型升级;能通过思想政治工作将青年员工拧成一股绳,共同应对未来考验,使国企工作氛围更为融洽,使青年员工更好地融入集体。鉴于此,为推动新时代国企稳健发展,探析提高青年员工思想政治工作有效性策略显得尤为重要。

国有企业青年员工思想政治工作有效性提高要点

国有企业需重视青年员工

思政工作,通过顶层设计将思政工作渗透到国企综合发展的各个环节。国有企业需响应党的号召,将党的先进文化渗透到国企日常管理、运营各个领域,使新时代党政文化成为青年员工思想观念不可分割的一部分。国有企业需坚决贯彻党的精神,使青年员工能够踏着先辈的足迹探索国企发展的新征程。国有企业需探索自身思政工作特色,继承发扬国企优良传统,突出国企思政工作优势。国有企业可借力主管部门、社会团体、教育机构等,有效利用国企思政工作资源,使工作更为科学高效。

国有企业青年员工思想政治工作有效性提高原则

不同时期国有企业发展目标各异,在供给侧结构性改革新常态下,国企需改进要素调配机制,以推动国企可持续发展为导向开展科学有效的思政工作,使青年员工能够看清国企发展形势,不断创新实践提质增效。青年员工思想活跃、敢于实践,易于接受新鲜事物,存在着定力不强等缺点,需加以思想指引,确保其思想、行为与国企新时代发展步态保持一致。这就需要国企根据青年员工思想特点、行为习惯做好思政工作,在以人为基本原则指引下提高

思政工作有效性。

国有企业青年员工

思想政治工作有效性提高的阻力

部分国企将转型升级视为新时代改革发展的重中之重,较为倚仗经验丰富的老员工,未能充分关注青年员工思想动向,使部分青年员工流失,职工队伍新老衔接断档,降低综合竞争实力。虽然部分国企较为重视青年员工,但思政工作方式单一,例如在党的新思想、新理念发布后,仅组织青年员工集中学习,在学习会议结束后要求青年员工提交心得体会,然而青年员工在灌输式的学习模式下未能深刻认识新思想新理念的内涵,心得浅显、应付了事,这与国企思政工作初衷背道而驰。当前国企思政工作存在有效性评价欠缺问题,未能引领国企及时思考思政工作不足之处,出现盲目创新、资源浪费、互动性差等消极现象,阻滞相关工作有效发展。

国有企业青年员工

思想政治工作有效性提高方略

明确价值取向,保障青年员工思政工作科学规划与国有企业战略规划价值取向一致,消除青年员工一味追求物质而轻视个人价值等负面思想,使国企价值追求成为思政工作基调;崇尚务实

理念,用“闻其言、观其行”取代“我讲你听”思政工作形式,关注青年员工综合发展,将其视为国企思政工作规划实施“指南针”;组织开展集体性较强的常规化活动,如以部门为单位评选工作标兵,在日常生产及运营管理中渗透集体理念、协作精神,赋予思政工作贯穿力,使青年员工成为国企综合发展重要力量,增强国企凝聚力、向心力、竞争力,通过科学规划保障思政工作按部就班、科学有效。国有企业需以突出自身思政工作优势为导向探寻创新实践新出路,紧抓“小道理”“大道理”互补,挖掘互联网应用潜力,在思政工作中注入国有企业文化及党政文化。国企还可组织青年员工开展“创新大赛”,鼓励青年员工创新进取,响应国家培育“双创人才”号召,选出优秀项目加以扶持,肯定青年员工对国企作出的贡献,使青年员工思想更为先进,能够根据国企发展实际创新实践,使思政工作表现形式得以丰富,继而提高工作效率。国企在制定青年员工思政工作方案后需进行评价,确保青年员工招募、岗位晋升、人才培养、绩效考核科学有效,能够引领青年员工科学发展,成为助推国企发展内驱动力;国企需立足新时代自身转型升级实际设定思政工作有效性评价标准,定性、定量分析有关

工作实践效果,为工作创新优化指明方向;国企应组建专业思政工作团队,加大团队与基层青年员工互动力度,从基层听取工作创新优化建议,确保有关工作模式及出发点能够引发青年员工共鸣,建立自下而上的评价体系,使有关工作成果评价更为全面,为提高思政工作有效性奠定基础。

结语:在现代化发展中,国企不仅需要管理层面进行思想政治工作引导的学习,也需要在基础工作层面进行思想政治工作教育。综上所述,在国有企业开展青年员工思想政治工作具有提高企业竞争力、优化思政工作资源、引领青年员工良性发展等积极意义,为此国有企业需科学规划思想政治工作方案,将思想政治工作切实融入企业的内部机制,做好工作模式创新,提高全面评价质量,使工作更为深入有效,达到助推国有企业稳健发展目的。

参考文献:[1]姜静.论新形势下国企思想政治工作与企业文化融合[J].办公室业务,2021(13):45-46.[2]王帅.企业文化在国企思想政治工作中的作用与实现路径[J].中小企业管理与科技(中旬刊),2021(08):130-131.[3]杨娟娟.国企思想政治工作巧创新[J].经济,2021(07):125.
(靳丰菱 淄博港华燃气有限公司)