

7月20日,淄博市政府新闻办公室组织召开“推动民营经济高质量发展”记者见面会。山东海旺达现代物流有限公司、齐峰新材料股份有限公司、山东金城医药集团股份有限公司3家民营企业负责人与记者见面并围绕高质量发展进行了分享交流。

山东海旺达现代物流有限公司董事长田茂程： 以平台思维、创新思维打造绿色产业生态



海旺达成立于2007年,总部位于淄博高新区,在上海设有IT研发中心。公司推进传统物流与供应链转型升级,赋能行业高质量发展,主要提供国内沿海沿江石化水运物流功能服务,目前

沿链聚合船舶、仓储、港口、贸易、炼厂、代理、商检等石化供应链资源数万家,自主开发国内领先的水运供应链平台,服务货主3000余家,船舶2000余条,增值服务商200余家,港口100多家,今年上半年实现营业收入7.5亿元,是行业领军企业。

海旺达公司首创“无船做海运、无水做码头”模式,谈及如何以平台思维、创新思维打造绿色产业生态时,田茂程说:“海旺达是在淄博本土成长起来的企业,经过十几年创新发展,聚焦石化水运行业,通过整合资源、信息领先、数据赋能成为国内领军企业,业务遍及国内沿海沿江,淄博市域外业务占95%以上,取得了良好的社会效益和经济效益。”

海旺达坚持利他为出发点,整合国内沿海沿江石化行业的

货主、船东、港口及服务商为客户提供更便捷、高效、更低成本的方案服务,经过十几年的发展,成为国内头部企业。公司坚持平台思维、共赢原则,为客户提供超前信息服务,使交易领先;为客户提供物流方案服务,使客户交易成本更低;为客户提供行业数据和行业特点的不确定预案服务,使交易更可靠;为客户提供交易无缝跟踪服务,使客户放心省心。公司坚持创新发展,始终以员工持续成长、企业持续发展推动创新工作,加大员工学习培训力度,近五年投入600多万元进行学习及改变的系列员工能力提升工作,始终以员工成长为赋能点,使企业稳固发展。公司坚持模式创新,实现数据资产化,业务算法模型迭代化,管理决策科学化,为客户提质增效。

田茂程还担任淄博市物流与供应链协会会长、淄博高新区工商联主席。商协会组织已成为助力地方经济发展的重要力量,在团结带领商协会会员,为淄博市民营经济高质量发展作出新贡献方面,田茂程认为,要有一个阵地,做协会,做工商联,没有自己的阵地就成为一个松散的团队。他担任协会会长和淄博高新区工商联主席后,马上就跟高新区领导联系,高新区给予大力支持。“我们把物流之家、工商联之家打扮得漂漂亮亮、干干净净,具备了各项功能,使会员能够定期不定期进行工作交流、思想分享、商务洽谈和定期会务。”

田茂程认为,一定把商协会建设成为与政府沟通的桥梁和渠道。田茂程说:“物流协会有300多家物流会员单位,200多

家规模以上的物流企业。协会与淄博市交通运输局、淄博市物流协会密切联动,及时了解会员的诉求和要求,同时对于政府的一些推动性事项,我们都进行深度合作,推动了项目落地实施。”

赋能于会员企业,也是商协会组织的重要职能。在会员物流企业,协会建立了民用企业通用集采型材料的统一,扩大了供应门路,降低供应成本,通过集采让采购价格降下来。在工商联,组织会员企业对大家共同需要的随手礼、伴手礼进行集中采购,降低采购成本。田茂程带领协会和工商联实行轮值制,每个季度一个副主席、副会长轮值,做到季季有活动,活动有主题,主题之后有收获。通过外部讲课、参观学习

和内部分享,赋能全体会员。
大众日报淄博融媒体中心
记者 孙渤海

齐峰新材料股份有限公司董事长李学峰： 从濒临倒闭到成为国内外知名特种纸上市企业,齐峰新材做了什么?



齐峰新材始建于1976年,已有47年的造纸历史,目前拥有十四大系列产品,年生产能力52万吨,主要产品装饰原纸、耐磨纸和无纺壁纸原纸产销量世界领

先,产品远销30多个国家、地区。公司于2010年12月在深交所挂牌上市,是国家新材料产业化基地骨干企业,2019年被工信部评为国家制造业单项冠军示范企业。

齐峰新材从濒临倒闭到成为国内外知名特种纸上市企业,是如何一步步走过来的?回顾过去,李学峰说:“作为一名党员干部,强烈的事业心和责任感是干好一切工作的前提。”

1976年,淮阳公社党委为了发展集体经济,建设了一个小造纸厂,到了1981年亏损严重。在这种情况下,公社党委让李学峰去收拾烂摊子,当时只有一台从河南一个大队里5万元购买的淘汰的小造纸机。李学峰去了以后抓政治学习,搞调查研究,1984年搞了一次设备改造,由于质量好,产品供不应求,效益大

幅提升,成了全国最大的油毡原纸生产厂家。到了1987年厂里又上白纸项目,利用当地丰富的麦草资源和齐鲁石化氯碱厂的化工原料,成为全市造纸行业中数一数二的企业。

1996年,由于环保原因停止了自制浆,买浆生产低档产品,企业陷入亏损。在困难面前他们没有低头,而是紧盯世界技术前沿搞研发。2年时间,投资2000万元研发成功替代进口的装饰原纸,产销量全球第一,使世界装饰原纸进入了中国时代,也带来了齐峰20多年的快速发展。

李学峰说:“创新是最大的作为,发展是最大的担当。一样的日月,共同的天空,西方国家能办到的,我们也照样能办得到,民族工业就要为国争光,为社会作出应有的贡献。”

面对当下和未来,如何持续

保持企业健康、快速发展,李学峰心里有谱。“‘需求收缩、供给冲击、预期转弱’是摆在我们面前的三重压力。压力之下,我们突出政治引领,抓党建促发展,充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,外扩市场、内强管理,保住了企业发展的基本盘。”

面对今年更加严峻的形势,齐峰新材年初制定了订单抓足、成本做低的经营策略,在抓好国内市场的同时,抢抓国外市场空间,挺进欧洲,深耕德国。3月份,李学峰亲自带队两去德国和乌兹别克斯坦,还去越南、沙特、俄罗斯和泰国等国参加展会、拜访客户,拿回了一批订单,打下了今后合作的基础。关于成本做低,他们要求任务清单数字化,人人头上有指标,抓绩效考核,按业绩发放工资奖金,从而调动

干部职工的积极性,使产量月月增长,质量月月提高,成本月月降低,利润一个月比一个月好。

下一步,他们将从“稳、高、上”三方面下功夫。稳,就是稳住现有生产经营,继续以“任务清单+考核”为工作总抓手,抓订单、创高产、降消耗、提质量、安全文明生产,使各项工作稳中有进,再上新台阶。高,就是向高而攀、向新而行,加强创新,提高技术含量。近几年,他们先后研发成功了12个新品种,其中4个达到世界先进水平,两个是中国唯一、世界最大。上,就是上项目,既包括新上,也包括技改。去年以来,他们投资4.4亿元建设了四大项目,当前四个项目已全部投产,达产达效后将带来经济效益的大幅提升。

大众日报淄博融媒体中心
记者 孙渤海

山东金城医药集团股份有限公司董事长赵叶青： 创新催生动能,构建可持续发展的产业生态圈



山东金城医药集团股份有限公司成立于2004年,2011年在深圳证券交易所创业板上市,是我国同行业第一家创业板上市公司。公司由传统建筑业转

型而来,始终秉持“助推医药进步,创享健康生活”的初心和使命,现已发展成为一家主要从事医药中间体、原料药、药物制剂、大健康产品、合成生物学产品的研发、生产与销售以及医药 CMO/CDMO 服务的“全产业链创新型”医药健康产业集团。公司先后荣获国家科技进步奖、最佳创业板上市公司、国家级制造业单项冠军示范企业、国家级绿色工厂等300多项荣誉,跻身中国医药工业、中国制药工业“双百强”,正朝着“成为医药健康产业创新型领军企业”的发展愿景阔步前行。

创业二十余年来,金城医药走的是一条不断创新发展的路子。赵叶青说:“金城医药坚持‘科技引领发展、创新催生动能’的创新发展战略,实施多元创新

‘融合联动’,推动企业保持了健康可持续发展的良好势头。”

在实施自主创新平台建设方面,金城医药打造创新平台,打造了国家级企业技术中心,博士后科研工作站、国家综合性新药研发技术大平台等3个国家级科研平台,山东省头抱类医药中间体重点实验室等5个省级科研平台以及6个省级企业技术中心。建立创新科研团队,建立了一支以泰山产业领军人才郑庚修教授为首席科学家,聚焦于“化学合成+合成生物学”及药物制剂等领域的200多人的专家研发团队。建立了具备独立法人资质的集团研究院有限公司,打造开放融合、跨界集成、市场运作的创新型研发平台。

在全方位开展合作创新方

面,强化校企合作,与济南大学、清华大学、山大、浙大等院校开展技术合作,优化资源配置,协同创新研发。实施事业合伙,同济南大学郑庚修教授合作,打开企业科技创新助推发展新局面,支撑企业于2011年成功上市,成为全国同行业第一家上市公司。同日本钟渊化学合作拓展生物板块,逐步发展成为全球行业龙头、国内知名合成生物学平台企业。

在持续推行人才机制创新方面,打造职业化的企业家队伍、复合型管理人才队伍、专家型专业人才队伍、熟练型技师队伍“四支队伍”。推行系统激励与考核制度,实施“合伙人”机制,形成了涵盖经营绩效激励、中长期激励、股权激励、技术攻关激励、科技研发激励等系统激

励与考核体系,通过“合伙人制度”聚拢更多顶尖优秀人才,加速集团各产业板块尤其是新兴业务的快速发展。

在全面开展管理创新方面,持续夯实既有管理创新项目,利用3年时间集中攻坚,实施一批重大管理创新项目,提升“战略运营型总部+精益型工厂”综合管控能力。

赵叶青说,要听党话、跟党走,做健康中国的践行者。以满足未被满足的临床需求为导向,坚持立足大医药、拓展大健康的产业定位,坚持“聚焦主业、聚合资源、聚力创新”的总体发展战略,以高质量发展为目标,努力践行“助推医药进步、创享健康生活”的企业使命。

大众日报淄博融媒体中心
记者 孙渤海