

新时代企业政工管理创新的现实困境及突破路径

企业的政工管理工作在基层建设方面起到了非常重要的作用，所以政工管理在创新过程中，既要满足时代的发展需求，又要与地方经济的发展规律保持一致，同时还要适应企业的发展目标。政工管理关系到企业的兴衰，企业要想在新时代的背景下促进政工管理的创新，需对自身在发展过程中的困境进行深度剖析，积极探索全新的发展路径，才能增强企业员工的归属感和认同感。

一、新时代企业政工管理创新的现实困境

（一）意识形态领域的斗争复杂

企业的政工管理工作开展阶段，要结合时代的发展不断对政工管理内容和模式进行创新，全面把控企业员工的思想动态，不断对思想政治教育的工作内容进行调整。随着全球经济一体化建设的不断深入，世界各个国家的文化传播交流速度加快，其他国家的优秀文化也会融入到思想政治工作中。虽然互联网的普及能够让人们接触更多的新鲜文化，但是其中隐含的不良思想也会对员工的价值观产生影响，甚至还会影响到员工的意识形态。目前，我国正处于市场经济体制改革的关键时期，企业要充分了解意识形态与文化之间的关系，全面掌握文化传播对意识形态造成的影响。因此，在多元化的文化环境中，企业的思想政治工作要始终坚持中国特色社会主义文化自信，采用积极的

态度应对消极文化产生的不良影响。

（二）政工思政教育缺乏创新性

结合企业的政工组织建设情况进行分析，现有的组织建设已经取得了理想的成绩，但是其中仍然存在一些与社会发展规律不符的内容，企业部分政工管理的内容和制度需要进行完善。这些问题对政工管理的影响力会造成一定的干扰，甚至还会对思政教育工作的开展造成制约。例如：部分地区企业的政工管理结构单一，内容浅显，弱化了党员干部对思政教育的兴趣。又如：部分地区企业的基层党组织与基层员工之间并无有效的沟通渠道，对政工管理的宣传不足，最终导致基层党组织工作与员工的实际需求相背离，对员工的发展也产生不利影响。

（三）企业内部角色矛盾冲突明显

随着企业政工管理思想教育工作的持续渗透，企业大部分党员干部的政治素养不断提升，但是仍然还有部分党员的政治素养存在欠缺。如：部分党员的政治信仰不够坚定，功利心过重，申请入党也是为了以后的晋升做铺垫。因此，企业的政工管理干部在审查员工的入党动机时，需提高警惕性，确保通过入党申请的党员干部都能具备较高的政治觉悟。另外，企业的政工队伍中部分政工干部缺乏服务意识，服务范围也只是围绕着思政教育，并

没有将服务贯彻落实到实际工作中，导致企业员工的需求无法得到满足，自然也会对思政教育工作的开展造成限制。

二、新时代企业政工管理的创新路径

（一）强化党员干部的意识形态

意识形态对企业员工的思想起到了引领作用，企业员工的意识形态直接决定了企业的意识形态。因此，企业的政工管理工作创新过程中，需根据企业的实际需求，确保思政教育内容与员工的意识形态发展相一致。从思想上坚定员工的意识形态，引导他们树立正确的价值观，强化自身的政治信仰。思想是一切行动的基础，行动也是思想的另一种体现形式，企业员工的行为就能体现出他们的关键和价值，这也是政工管理的创新依据。通过上述内容能够看出，政工管理创新过程中，要着重培养员工的思想意识，通过正确的引导促使他们端正自己的人生态度，进而树立正确的价值观。因此，企业的政工干部要坚持从基层员工中培养党员干部，引导他们能够在复杂的意识形态中规范自己的行为。在企业中还要积极树立正派典型，充分发挥榜样在思政教育中的作用。除此之外，还可以结合意识形态对政工管理工作进行部署，强化企业员工思政理论知识的学习，帮助员工了解意识形态的含义和价值，从而强化企业员工的政治素养。

（二）激发企业政工管理人员的创新性

新时代的背景下，企业的政工管理模式需要进行创新，需要政工管理干部不断创新工作思路，积极与企业员工建立良好的沟通，全面掌握基层员工的思想动态，结合企业员工的需求为其提供服务，才能使政工管理工作完成得更加出色。企业政工管理工作创新的过程中，信息化建设已经成为必然的发展趋势，互联网在新时代已经实现普及，所以企业的政工管理也要结合新时代的特征实现信息化建设，在信息技术的支撑下建立政工管理系统，利用先进的科学技术对传统的政工管理工作流程进行完善，确保政工管理工作的各个环节能够落到实处，从而提高政工管理的有效性。另外，政工管理的信息化建设还能使党员干部的思想冲破传统思维的束缚，结合现有的思政教育知识体系，不断学习先进的思政知识，丰富自身的政工管理经验，通过不断的自我完善推动政工管理工作的创新。除此之外，企业政工管理创新阶段，还需定期对企业员工进行思想教育，帮助员工梳理思想上的困惑和问题，确保政工管理能够深入到员工的生活中，这样才能充分体现政工管理的价值。

（三）重点解决内部思想冲突

随着信息技术的发展，新媒体的出现使信息的渗透力和传输速度越来越快，文化的交流传播方式也发生了较大的改变，

导致新一代年轻人的思想发生了巨大变化，如果不能及时通过政工管理工作对企业员工的思想进行引导，很容易造成非常严重的后果。然而，网络虽然能够提高信息的传输效率，但是由于网络空间同时具备虚拟性和隐蔽性的特征，一些不良信息和错误的价值观很容易在网络环境中广泛传播，企业员工的思想也会受到影响，最终导致人们的价值观越来越不坚定。在这样的环境下，企业的政工管理要始终坚持宣传马克思主义，避免不实言论影响到党员干部和群众的思想。另外，企业政工管理也要对舆论的发展方向进行全面把控，从根本上化解内部的矛盾和冲突。因此，政工管理在创新阶段，要始终坚持从政治的角度看待问题，从政治的角度促进思想政治教育工作的开展，确保习近平总书记在重要会议上提出的“讲政治”工作能够得到全面贯彻。

总而言之，为了提高企业政工管理工作的有效性，充分发挥政工管理在思想政治引导方面的作用，必须要明确掌握企业员工思想政治方面的问题，结合基层员工的意识形态和思想认知，对政工管理进行创新。在实践过程中，企业政工管理干部也要全面掌握政工管理工作在创新阶段的困境，从内容和形式等方面对传统的政工管理进行创新，强化政工干部的综合能力，增强对政工干部的监督和管理力度，从而为企业思政工作的开展奠定良好的基础。

淄博淄川农村商业银行股份有限公司 张庆春

珍爱生命
预防溺水

远/离/危/险/水/域
监/管/真/空/莫/出/现