

全新赛道 乘势而上

## 泰康人寿 HWP 项目正式落地淄博



8月31日，泰康人寿淄博中支召开HWP项目启动会。泰康人寿助理总裁兼山东分公司总经理夏胜斌，泰康人寿健康财富管理事业部副总经理陶俊卿等领导，以及销售精英等近200人参加，标志着泰康人寿淄博中支绩优队伍转型的HWP培养计划正式启动。

会上，夏胜斌表示，目前中国已进入长寿时代，养老、健康和财富管理需求旺盛。泰康打造“活力养老、高端医疗、卓越理财、生命关怀”四位一体的商业模式，将虚拟的保险产品与实体的医养服务相结合，构建大健康产业生态体系，形成健康、长寿、富足三大闭环，打造“泰康之家、幸福有约、HWP”三张名片。HWP作为泰康三大名片之一，坚持走专业化、专业化道路，成为高学历、高素质、高绩效队伍的代表。HWP项目落地淄博，必将

开启中支快速发展的全新赛道，实现新突破，创造更大的价值。欢迎更多社会精英加入HWP，抓住机遇，打破设限，在泰康平台上成就自我，成为令人向往的健康财富企业家。

三位优秀销售精英倾情分享了转型HWP的心路历程和从业心声，精彩的分享点燃了热情，激起了大家对职业生涯的思考。

陶俊卿深度解读HWP项目。他详细介绍HWP从应运而生到迅速壮大的发展历程，深入剖析保险业面临的深刻变革以及泰康大健康战略的强大优势，揭示HWP以基本法为核心清晰完善的成长体系和无限广阔的发展前景。HWP结合寿险、金融和实体服务，实现了从传统保险产品的销售者向高净值客户健康和财富管理规划者的转变，已成为保险代理人专业化、职业

化、精英化转型的行业蓝本。他期许淄博HWP项目乘势腾飞，发展壮大，打造出引领寿险新时代发展的顶级职业标杆队伍。

据了解，经过六年砥砺奋斗，HWP逐渐形成一套高标准体系化建设体系。目前，HWP队伍年轻化、高学历、高收入、高绩效属性凸显。同时，在坚持高质量发展的理念指引下，当前机构覆盖已达50家，实现省会城市全国化布局、发达城市网络化布局。

时代新趋势，职业新赛道，做抓住时代风口的人，做抓住未来的人。HWP正吸引和培育社会上更多的精英人才，做大健康事业合伙人，实现个人价值和社会价值的进阶。未来，淄博HWP必将在大健康事业的黄金赛道上，逐梦前行，乘势而升，开启美好未来。

## 建行淄博分行组织开展服务能力提升专题培训

近日，为深入贯彻“客户至上、注重细节”的服务理念，持续提升服务水平，建行淄博分行成功举办“网点服务能力提升专题培训班”。各支行业委派营运主管、服务专管员等共计90余人参加培训。

培训结合真实案例，进行深入浅出地讲解，立足业务场景，开展模拟演练，使参训人员深刻领会规范服务的重要

性。同时，为响应淄博市政府号召，切实提高适老化等无障碍服务能力、推进银行业国际语言环境建设，还增加了柜面常用手语、英语特色培训内容，进一步提升营业网点的服务“温度”和品牌形象。

本次培训进一步增强了员工的服务意识，为持续做好银行服务工作奠定坚实基础。

孟利

## 建行淄博高新支行组织召开新行员见面会

为更好地帮助新入行员工适应新身份、融入新环境，8月28日，建行淄博高新支行团支部组织召开新行员见面会，支行领导、办公室、个金部负责人参加会议。

会上，新员工围绕个人基本情况、特长爱好等作自我介绍，分享入职感悟，表达了扎根建行、投身新金融、贡献青春力量的美好憧憬。支行党总支书记、行长韩杰对新员工的到来表示热烈欢迎，对新员工朝气蓬勃、昂扬向上的精神状态给予充分肯定，对支行情况

作了具体介绍，同时对新员工提出几点期望和要求：一是转变角色，要迅速适应工作环境，融入到支行的大家庭中，快速进入工作状态，尽快适岗；二是勤学善思，要多向身边的老员工、业务骨干学习，做到勤于思考、善于总结、勇于实践、敢于创新；三是担当作为，要常怀空杯心态，时刻保持脚踏实地的工作作风，弘扬正能量，在各自岗位上创造自身价值，走好职业生涯的每一步。

朱雅伟

## 以党建工作提升国有企业核心竞争力

党的领导是中国特色社会主义制度的最大优势，党的建设不仅是促进经济社会发展的重要保障，更是推动国有企业高质量发展的重要保障。党建工作是国有企业管理的重要组成部分，也是党的建设和企业融合发展的共同成果。坚持党的领导，加强党的建设，充分发挥党的领导核心和政治核心作用，全面深入开展党建工作，有效释放党建统领的“红色引擎”效能，是国有企业提升核心竞争力的根本保障。

## 一、以党建工作坚定理想信念，凝聚企业团队向心力

习近平总书记指出，理想信念是共产党人精神上的“钙”，共产党人如果没有理想信念，精神上就会“缺钙”，就会得“软骨病”。国有企业党员员工要成长，就必须用真理武装头脑，加强党性修养，筑牢信仰之基，补足精神之钙，把稳思想之舵。以党建工作为引领，深入开展理想信念教育活动，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心聚魂，不断强化理论学习，把牢理想信念总开关。党建工作与党员员工的价值追求相互融合，可以牢固树立员工的整体意识、大局观念，引导员工立足本职岗位，自觉

把本岗位和本部门的工作放在企业整体大局中审视和谋划，服从和服务于大局，进一步促进员工凝心聚力、深化认识，增强员工的责任感和荣誉感。党建工作与党员员工的使命担当相互融合，可以促进员工思想观念的高效联动，提振员工锐意进取、担当有为的精气神，激发员工以饱满的热情、必胜的信心、昂扬的斗志，知难而进、迎难而上，依靠顽强斗争扎实有效推进国有企业战略目标的实现。

## 二、以党建工作提升精神文明，打造企业思想引领力

人无精神不立，国无精神不强。企业文化是企业的精神命脉，是企业发展的动力之源。党建工作能够引导国有企业党员员工培育和践行社会主义核心价值观，推动员工在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起，不断凝聚国有企业强大的精神文化力量。加强党员员工的理论素质培养，提升员工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的自觉性和主动性，引导员工理解好、把握好这一思想的世界观和方法论，坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法，夯实员工敢于斗争、善于斗争

的思想根基。增强党员员工的能力素质培养，不断提高员工理论联系实际的能力，鼓励员工将理论与实践相结合，不断增强优势、补短板，提升能力本领，让员工思想焕发生机活力，不断打开事业发展的新局面。注重开展党员员工的思想动态调查，及时解决员工关心的热点难点问题，促进员工以更加优良的工作作风担当作为、狠抓落实，鼓励员工始终保持“事争一流、唯旗是夺”的工作状态，督促员工大力弘扬“严、真、细、实、快”的工作作风，引领员工统筹推进国有企业发展各项工作，努力把国有企业美好蓝图一步步变为生动现实。

## 三、以党建工作优化人才队伍，增强企业发展驱动力

全面学习贯彻党的二十大精神，从党和国家事业发展全局出发，国有企业必须把人才工作放在“发展之要、强企之基”的战略高度，锚定“走在前、开新局”，高标定位、发挥优势、突出特色，加快人才队伍建设。软肩膀挑不起硬担子，能力本领是担当作为的底气和底气所在，是迎接新挑战、打好新战役的重要武器。国有企业来自不同地方，文化理念、

思维逻辑和行为方式各不相同，加之当前各种新挑战、新考验、新要求、新使命的冲击影响，迫切需要国有企业全面提高人才自主培养质量，为高质量发展聚智赋能。刀在石上磨，人在事上练，面对新形势、新任务、新要求，国有企业要不断加强党建工作的力度、深度和广度，组织开展党员员工大学习、大淬炼、大提升行动，知难克难、笃行不怠。以党建工作为引领，着力提升党员员工政治站位和理论水平，以高度的科学理论武装提升党员员工的党性修养和自身综合素质，构建新发展格局、推动高质量发展。以党建工作为引领，立足新发展阶段、贯彻新发展理念，培养党员员工掌握做好履职尽责必备的专业技能，克服“本领恐慌”，练就“几把刷子”，进一步充电蓄能、加油续航，真正做到召之即来、来之能战、战之必胜。以党建工作为引领，增强党员员工防风险、迎挑战、抗打压能力，练就担当干事的硬脊梁铁肩膀，打造一支专业水平较高、业务能力突出、综合素质过硬的人才队伍，为国有企业高质量发展提供强大的能力支持和人才保障。

## 四、以党建工作激发创业热情，提升企业战斗生命力

百年来，无数先进党员为了党的事业倾尽半生时光，挥洒青春热血，正是这种无私的奉献精神，才推动党的事业蓬勃发展。一代人有一代人的长征，一代人有一代人的担当。担当具有时代性，必须立足新的历史方位，始终与时代同行，与趋势同行，与社会同行，与智者同行。以党建工作提升党员员工精神文化面貌，鼓励员工大力发扬斗争精神、积极弘扬优良作风，将高质量党建优势更好转化为国有企业高质量发展优势。以党建工作强化党员员工爱岗敬业精神，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，鼓励员工干一行爱一行、爱一行专一行、专一行精一行，不断提升员工的积极性、主动性和创造性。以党建工作激发党员员工干事创业激情，增强员工想干事、能干事、干成事的思想理念，彰显“功成不必在我、功成必定有我”的胸怀，激励员工始终鼓足干劲、铆足拼劲、用足韧劲，勇挑重担、奋勇争先，推动国有企业不断提质增效、创新转型、高质量发展，为构建社会主义和谐社会赋能、增效、助力、添彩。

齐商银行股份有限公司 马翠华