



扫码报微信  
看更快资讯

鲁中晨报官方微信



鲁中晨报

新闻热线 3585000



天气预报

27日,多云转阴局地有小雨,西南风转西北风2~3级,14~25℃ /  
28日,晴转多云,西南风转东北风2~3级,13~27℃ /  
29日,阴有小雨转多云,西南风3~4级减弱至2~3级,18~29℃

请您来 正青春 向未来

# 2023山东·高青黑牛节开幕

**淄博9月26日讯** 9月26日晚,“高青黑牛·奋蹄勇进”2023山东·高青黑牛节开幕式在山东国井集团举行。省市县相关领导出席开幕式并致辞。

“嘿,牛!高青请您来”“嘿,牛!高青正青春”“嘿,牛!高青向未来”。开幕式别出心裁的三个篇章让与会人员耳目一新。

在第一篇章“嘿,牛!高青请您来”中,活动首先播放了《高青黑牛·奋蹄勇上/踏歌而行》高青黑牛宣传片,随后,山东省农业农村厅党组成员,省畜牧兽医局党组书记、局长于永德,淄博市农业农村局党组书记、局长杨溯易,高青县委书记刘学圣分别致辞讲话。

于永德在讲话中提到,高青

黑牛作为山东省畜牧业高端肉牛发展的代表,凭借“肉质好、营养价值高、口味独特、拥有漂亮的大理石花纹”等优势,先后端上了2008年世博会、杭州G20峰会、上合组织青岛峰会的餐桌,成为国宴食材。2018年,高青黑牛上榜首批山东省特色农产品优势区;2021年,高青黑牛荣获山东省知名农产品区域公用品牌;2023年,高青黑牛纳入第一批全国名特优新农产品名录,成功入选第二批“好品山东”品牌。高青黑牛产业正凭借自身的优势,以高昂的姿态在快速发展的道路上阔步前行。

杨溯易指出,高青县是淄博市唯一的沿黄区县,地处世界优质农产品北纬37度黄金纬度线

上,受黄河、小清河两河共育,水草肥美,物产丰富,适宜农牧业发展。多年以来,高青县持之以恒发展高青黑牛产业,提出了农业品牌化、规模化、标准化、生态化、数字化“五化”发展之路,从高青黑牛种质、规模、品牌、产业链、消费服务、文化、金融七个方面实施“七大提升行动”,高青黑牛全产业链得到了健康发展。

刘学圣表示,近年来,高青黑牛先后获得和入选了国家数字畜牧业创新基地、全国第一批名特优新农产品名录、山东省优质黑牛产品创建基地、“好品山东”品牌名单、淄博市数字农业农村典型应用场景等荣誉称号,这既是对高青县和高青黑牛的肯定和厚爱,更是对高青县脚踏

实地、矢志不渝发展高青黑牛产业的鞭策和激励。“自2003年至今,高青黑牛产业发展已走过二十个年头,今日之黑牛,是淄博之黑牛,山东之黑牛,亦是中国之黑牛,我们坚信有朝一日也能够成为世界之黑牛。”

在第二篇章“嘿,牛!高青正青春”中,高青县发布了高青黑牛系列文创产品与高青黑牛品鉴地图;在第三篇章“嘿,牛!高青向未来”中,举行了山东·高青第二届黑牛烹饪大赛颁奖仪式、“2023山东·高青黑牛节”启动仪式与文艺演出。

除此之外,为进一步推动高青黑牛产业高质量发展,营造良好的活动氛围,扩大高青的城市声量以及影响力,2023山东·高

青黑牛节还配套策划了“嘿,牛!请您来”高青特色产品吉祥物巡游、“嘿,牛!购翻天”星光美食夜市、“嘿,牛!绘未来”当代名家写牛画牛、“嘿,牛!遇产业”高青黑牛项目观摩、“嘿,牛!共参与”《武文大舞台》全省海选高青站和节目巡演等以“牛”为主题的娱乐文化主题活动。

大众日报淄博融媒体中心记者 黄文姣 通讯员 王克军 张玉栋



扫描“鲁中晨报”APP二维码查看更多精彩内容

## 维权向前一步 打造“和谐共建”劳动关系

淄博市总工会建立法律维权“四支撑”

哪里的职工合法权益受到侵害,哪里的工会就要站出来说话。维护职工合法权益,是工会与生俱来的天然使命。

近年来,淄博市总工会不仅认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,还把职工维权工作不断前置,让维权工作向前一步再向前一步,延伸到了镇办、企业,职工身边,持续深化“工会法律服务在您身边”行动,聚力打造“和谐劳动之城”。

**组织支撑——  
一站服务 保障有力**

小王入职周村一家企业3个月,可企业一直没有跟她签订劳动合同,到底是继续“无名无分”在企业工作还是离职,小王没了主意。焦急之余,她想到了职工的娘家人——工会,就来到了周村区职工服务中心咨询。这里,周村区总工会设置了一个“一站式”职工维权和法律宣传、法律服务阵地,还设置了信访接待、法律援助等多个服务窗口。

周村区总工会副主席陈甜甜介绍,法律援助服务窗口了解到小王的情况后,向小王讲明了相关政策,小王决定离职。在工会组织帮助下,小王拿到了双倍工资和离职补偿金。据介绍,周村区总工会还将职工维权联动中心、诉裁调对接室、劳动争议调解室、省职工信得过律师工作室、工会劳动法律监督委员会工作室等功能室逐步完善,融合法院劳动争议“E+巡回微法庭”,创新设立劳动争议微法庭,实现调解、仲裁、起诉、审理、执行全流程劳动维权服务,实现线上线下有机衔接、无缝对接提升线上劳动争议案件服务效能。

多维度的工会维权平台,是

维护职工权益的坚强保障。记者了解到,不仅仅是周村,在淄博各区县,都设置了这样功能齐全的职工维权阵地。

淄博市总工会全面贯彻市、区县、镇街三级体系,形成以市职工法律援助服务站为核心,以区县职工法律援助服务站为骨干,以镇街劳动维权示范点为支撑的工会法律援助服务实体平台网络。

设置法律咨询、法律援助、工会调解等“3+X”法律服务综合接待窗口,形成“小窗口、大协调,小平台、大服务”的工作格局,实现工作“服务一站式、维权有阵地、争议有人管”,研究制定《淄博市工会法律援助实施办法》《淄博市工会法律援助补贴经费管理办法》《淄博市工会法律援助档案立卷归档办法》等,保障工会法律援助工作有序开展。

**人才支撑——  
维权“驿站”就近服务**

对工资薪酬有异议找谁诉说?在单位发生工伤如何处理?这是职工都会遇到的一些问题,解答这些问题,从企业内部到各级工会组织,都有专人负责。

9月14日,周村,山东华安新材料有限公司人力资源中心专员王晓楠告诉记者,她是公司劳动法律保障服务站点的一名劳动关系协调员,平时负责关于劳动法律法规的宣传,向员工讲解一些维权常识。有着密切联系员工的优势,他们还能及时发现一些问题,化解员工和企业之间的矛盾,从源头上有效预防劳动纠纷的发生,得到了员工的充分认可。

人,是宣传劳动法律法规、协调解决劳动纠纷的最大支撑。沂源县总工会联合人社局、法

院、司法局成立劳动争议商调裁诉委员会,领导小组、工作团队,组建调解员队伍,配备仲裁员2名、法官2名、律师6名、调解员3名、心理咨询师3名、工会工作者4名、志愿者1名。在沂源县所有建会单位建立劳动法律监督委员会,通过“线上+线下”相结合的方式开展劳动法律监督员培训,今年已为198人颁发工会劳动法律监督员培训证书,加强对劳动纠纷的事前预防和协商解决,促进了和谐劳动关系的建立和维护。

淄博市总工会充分发挥工会法律人才作用,成立一支由劳动法律监督员、劳动争议调解员、劳动关系协调员等组成的300余人的工会法律专业队伍,积极参与法律政策制定、劳动争议调处、劳动法律监督、法制宣传教育等各项工作,不断提高依法维权能力和水平。组建社会化职工法律援助服务团队,加强与司法行政部门、律师协会等有关方面的沟通协调,成立了一支由20名专业律师组成的职工维权律师顾问团,积极借助律师等社会法律人才资源为工会维权事业服务。

**效能支撑——  
端口前置 为民解难**

为了打好源头预防牌,淄博市总工会普法宣传“抓前端”,在全市开展“送法进企业”“送法进社区”等普法宣传活动,组织法律服务律师团队、工会干部深入企业或工业园区、社区进行法治宣讲、现场解答,全市共组建普法服务队12支,累计开展普法宣传620余次,惠及职工30000余人次。同时,通过“爱工惠”会员服务平台开展在线咨询、普法课堂、案例解析等工作以及“爱

工惠”普法365·职工学法答题积分活动,开辟律师线上咨询窗口,33名维权律师入驻平台,免费解答咨询,回复率99%。

法治体检“治未病”,打好前端化解牌。开展劳动用工法治体检活动,通过“一对一”法治体检服务,帮助企业查找劳动用工的难点、痛点和堵点,帮助企业建立完善“法律健康档案”,从源头上、制度上规范企业用工管理行为。

法律援助“开良方”,打好为民间解牌。建成“1333”劳动争议多元化解平台,实现劳动争议化解关口前移。各级职工法律援助服务站均安排专业律师值班,为职工提供解答有关劳动法律、法规、政策,代拟法律文书,代理非诉讼案件,担任劳动争议仲裁、诉讼案件代理人等服务,全市共提供各类法律服务10000余件次,为职工挽回经济损失1000余万元。

**机制支撑——  
四方联动“接链”蓄力**

在临淄区稷下街道,有一个“四方联动”职工维权中心,他们整合了工会、人社、司法和法庭四方的优势资源,形成工作合力,很好地维护了职工权益。

记者了解到,调解成功、约定了支付期限的劳动报酬类纠纷,过去一贯的做法是置换成仲裁调解书,期间的手续繁琐,耗时耗力。临淄区稷下街道“四方联动”职工维权服务中心建成后,获得了法院的积极支持,纳入了司法确认,为类似情况的处理增加了另一个渠道。不管是置换成仲裁调解书还是司法确认,到期用人单位不能履行的,职工可以到法院申请强制执行,为维护职工权益提供了坚强的

法律保障。今年上半年,临淄区稷下街道处理职工维权案件312起,通过调解成功解决了267起,其中置换仲裁调解书2起,司法确认1起。

想方设法及时有效化解劳资矛盾,积极维护企业和职工的和谐劳动关系,临淄并非个例。沂源县总工会依托劳动人事争议调解中心,打通工会、人社、法院、司法之间的壁垒,联合打造沂源县劳动争议商调裁诉一体化平台,着力在法律咨询、诉前调解、法律案件援助等方面持续发力,力争将劳动争议纠纷化解在萌芽状态。依托劳动争议商调裁诉一体化平台,2022年,受理劳动纠纷案件150件,调解成功105件,调解成功率70%;2023年,受理劳动纠纷案件50件,调解成功43件,调解成功率85%以上。

这些,都是淄博市各级工会组织为职工维权工作向前一步,再向前一步的一个缩影。淄博市总工会与淄博市人社局、淄博市法院联合建立“调裁诉”有效对接工作机制,分别在工会、仲裁委、法院设立了调裁诉对接工作室、调裁对接工作室、诉调对接工作室,委派专职律师值班,免费为职工提供法律咨询服务,引导职工依法依规化解矛盾纠纷。联合淄博市人社局开展“与法同行 送法入企”劳动法律法规宣讲活动;联合淄博市司法局开展“尊法守法 携手筑梦”服务农民工公益法律服务活动、“新就业形态劳动者法律服务月”活动,逐步构建起联动互补的多元纠纷化解机制,切实做到了职工法律服务体系“硬件建起来,平台搭起来,队伍拉起来,机制活起来,资源动起来。”

大众日报淄博融媒体中心记者 任灵芝 通讯员 姚锋 张帅