

# 临淄稷下街道这个工作法有何神奇之处

近年来，“庸懒散浮拖”等脱离实际、脱离群众的问题频频浮出水面，“只能坐在办公室里当指挥，不能弯下腰来干事情”“部署层层安排，执行缺乏效率”等不良风气被列入干部“负面清单”。

今年，中共中央办公厅印发《关于在全党大兴调查研究的工作方案》，为干部队伍转变工作作风、密切联系群众、提高履职能力和强化责任担当提供了指导和遵循。为此，临淄区稷下街道牢固树立“三为”理念，坚持以“为民造福”为核心思想，以“为民办事”“为民服务”为总基调，在全街道范围内推行“万步工作法”，大力倡树“脸贴地、脚插泥”的工作导向，全面深化干部队伍作风建设，持续提升服务群众工作本领和工作能力。

临淄区稷下街道辖33个行政村和7个城市社区，常住人口12.5万人，“半城半乡”特点明显。

人口多，经济体量大，

社情民意复杂，如何才能让社会治理更高效、民生实事更贴心？如何才能让农村集体增收有多元化渠道？如何才能抓好村级党组织书记、驻村指导员、机关干部“三支队伍”建设？

稷下街道党工委在大讨论中发现，口说千句不如日行万步。唯有让机关和村居党员干部深入田间地头、村头巷尾，才能实现干群联系密切、干部工作能力提升、干事创业风气形成，才能化被动为主动，将问题转换成促进工作的手段，“万步工作法”由此而生。

为什么是万步？

稷下街道党工委书记崔文斌解释道，所谓“万步”，即每日行走一万步，5至7公里，通过量化步数的方式，动员全体机关干部、村（社区）干部在实地调查研究中强筋骨、增知识、长见识、壮胆识、提能力，以务实的工作态度、过硬的工作作风、良好的工作素质助推经济社会高质量发展。

“准新人”在稷下街道搭建的赵家“硕冠·喜文化小镇”内挑选礼服。



稷下街道金茵社区安装充电桩，解决电动车“飞线”充电等问题。



沿链发展“喜文化工作坊”，将官道村的“道香酥”糕点等产品纳入喜文化消费产业链。

## 三个月摘两“帽”，这个村怎么做的？

由于党建引领长期缺位，再加上历史遗留问题较多，杜家村曾戴上市级软弱涣散党组织和“上访村”两顶帽子。

2023年1月，街道通过充分征求该村党员干部意见，决定让李钦回村担任村党支部书记。李钦上任后依靠稷下街道党工委的支持和敢想敢干的工作作风，每天走村入户访民意、解难题，硬是在3个月的时间内摘除了“两顶帽子”。如今，村内面貌焕然一新，群众满意度大幅提升。

“万步工作法”推行以来，稷下街道牢固树立“能者上、平者让、庸者下”的鲜明选人用人导向，大力推行“尖兵队伍”淬炼工程，组织100余名中层干部及村（社区）书记分两批次赴浙江大学开展为期7天的乡村振兴及现代社区治理先进经验培训、部分村党组织书记赴烟台市学习集体土地收回相关经验做法、部分社区党组织书记及副书记赴张店区世纪花园社区学习社区治

理有关做法等，以“走出去”的方式将更多好经验、好做法“带回来”；通过“能人引进”的方式优化调整2名不胜任村党组织书记，13名社区书记、副书记，补齐缺职村“两委”成员，充实13名年轻机关干部加入驻村指导员队伍，每村动态储备2—3名后备力量，95后“躺平式”年轻干部向“内卷”转变，村“两委”成员日常坐班率显著提高，基层干部队伍精神面貌焕然一新，战斗堡垒作用发挥更加充分。

“好措施、好办法哪里来？答案是从群众中来。”群众是名副其实的主角。坚持以人民为中心，发挥群众的力量解决问题、化解矛盾，正是“万步工作法”的基本原则。

稷下的干部就是这么干的，他们充分利用每天早中晚三个时段。

上午，全体班子成员实地查看人居环境整治、村集体经济发展、闲散院落、村容村貌、基础设施建设等情况；中午向群众征求

意见，及时掌握新情况、新问题；下午在村委会议室召开村级事务指导会，由村居党组织书记汇报村内基本情况、重点工作及下步打算；街道班子成员则根据现场发现的问题及入户了解的情况进行点评，对应提供政策指导和制度预警。

电动车“飞线”充电、入室充电现象一直是社区治理的顽疾，随意搭放的电线、暴露在外的插口、破损的充电线外皮，都是安全隐患。

今年4月，金茵社区网格员在排查中发现刘家北生活区26号楼飞线充电现象严重。针对此问题，社区联合刘家北业委会、物业公司、楼长进行议事协商，以26号楼3单元作试点安装固定充电桩，经过商讨安装方案、选择安装地点、线路铺设、供电来源等问题，并进行民主表决，该单元12户全票通过同意安装。社区联合物业、业委会等进行民主选址，以“见缝插针”的方式增设充电桩，截至8月底，金茵

社区共安装电动自行车充电桩11处182个充电头。

如今，走进金茵社区，干净整洁的道路、迎风摇曳的月季、生机勃勃的绿植、整齐有序的停车位……喜人的变化随处可见。“这是我们靠‘万步工作法’一步一步‘走’出来的。”金茵社区党总支书记、居委会主任范振说。

传统管理习惯于管理主体唱“独角戏”，现代治理要求各类治理主体协同。

为此，稷下街道专门打造了多位一体的矛盾中心，并探索出“五老乡贤+专业化”调解模式，打造了“炳方调解工作室”“银领调解工作室”“崔大姐工作室”“老赵劳动调解工作室”等专业化调解品牌，创新开展“接单+外送”调解服务，群众矛盾纠纷化解效率不断提高，邻里关系也更加融洽。

“物业公司要找第三方，从12层住户厨房进行打孔，并及时做好修复；社区要安排专人做好处置、修复工作跟踪，全程确保

12层居民个人利益没损失；我在这，大家请放心！”今年7月，稷下街道凤凰城小区40号楼11至12层烟道排烟不畅，业主们每天遭受油烟困扰。临淄区稷下街道离退休干部党支部书记、银领调解员李新风铿锵有力的“三言两语”，给居民吃了定心丸。

李新风牵头成立的“老花镜”巡查队，每天都有两人值守，每半个月召集所有队员进行一次集中巡逻，大部分问题都能现场解决，无法立即解决的反馈至银领调解工作室进行调解，真正做到矛盾不出社区。

今年以来，结合“万步工作法”机制，稷下街道先后受理各类矛盾纠纷488起，成功化解矛盾纠纷461起；街道民生热线接收9086起问题，通过创新实施“民生热线+调解”工作机制以来，群众满意度上升2个百分点，解决问题达8497起，矛盾纠纷化解率及民生热线满意度均突破94%。

## 增收咋突破？走出来的“双循环”增收新路径

今年，临淄区在淄博市率先提出所有村集体经济全部过30万的目标任务。

如何实现各村之间同频发展？

稷下街道党工委书记崔文斌在走访中发现，各村之间的增收项目高度互补，如果构建一个“链主”，其他村的产品不仅可外销，彼此之间可以实现内循环，稷下街道赵家村的“硕冠·喜文化小镇”应运而生。

“在这里办婚礼比较省心，跑一个地方就能把婚纱照、礼服、婚宴等一系列结婚需要忙的事项全都办妥，省去来回奔波的疲惫，相对来说，费用还能节省

20%。”9月14日，在临淄“硕冠·喜文化小镇”，“准新郎”陈先生正在陪未婚妻挑选秀禾礼服，上百件来自上海、杭州等地的充满氛围感、设计感的婚纱供新人选择。

稷下街道赵家村党支部书记、村委会主任于学武表示，新建“硕冠·喜文化小镇”是稷下街道领导下村走访过程中提出的思路。“硕冠·喜文化小镇”投资约1000万元，村集体占股30%，包括红鸾婚纱摄影、喜产品销售厅及卡地亚、爱丽丝2个婚宴厅，加上硕冠、硕园酒店原有的7个婚宴厅，现可同时承接9场婚宴，满足3000余人就餐。今年以来，

已承接婚宴500余场次。

与此同时，赵家村沿链发展“喜文化工作坊”，将附近官道村的糕点、东孙村的花式馒头、和里村的香油及麻汁等辖区内党支部领办合作社产品纳入喜文化消费产业链，有效实现喜事一条龙服务，同时辐射带动辖区内其他村因地制宜培植发展特色产业，将村集体经济变“单打独斗”为“发展共同体”，实现了辖区内村庄之间的内循环，从而实现共同富裕的良好局面。作为受益者，稷下街道官道村党支部书记、村委会主任张庆金表示：“借助赵家‘硕冠·喜文化小镇’，在喜宴上推出官道村糕点，占到

官道村糕点年销售量的50%，也带动了村集体经济增收和村民致富。预计今年官道村‘道香酥’糕点年产量5万斤左右，年内可带动村集体增收10万元。”

于学武表示，“硕冠·喜文化小镇”的建成不仅带动周边200多名村民就业，还能带动附近村集体增收8—10万，预计今年能为赵家村集体增收达150万元左右。

今年以来，稷下街道将发展壮大村集体经济作为头等大事，按照有目标、有路径、有机制、有保障的“四有”原则，创新探索“1+3+N”工作路径，结合各村发展实际和资源禀赋探索N种集体增

收发展模式，打造了官道糕点、东孙花式馒头、杜家瓶装水、程营粽子、高娄富硒梨等50余个集体增收项目，搭建起高娄供销社、和里供销社、赵家“硕冠·喜文化小镇”等平台载体，实现了产、供、销有效衔接，辖区村集体经济呈现出“遍地开花”的良好局面。

数据显示，今年稷下街道33个村共确定资源开发、土地流转、商铺租赁、食品生产等各类集体增收项目57个，其中有17个项目已全面完成，预计今年有24个村集体收入能突破50万元，其中8个村突破100万元、2个村能突破1000万元。