

严格禁用对人类安全造成不可接受风险的人工智能系统 ChatGPT需要遵守新的透明度要求 全球首部全面监管 人工智能法案出炉



欧洲议会、欧盟成员国和欧盟委员会三方，终于在漫长谈判后，于布鲁塞尔当地时间12月8日晚，就《人工智能法案》达成协议。

这一法案将成为全球首部人工智能领域的全面监管法规。据路透社报道称，这项法案最早将于明年初生效。欧盟内部市场专员蒂埃里·布雷东坦言，这份协议将有助于欧洲“在全球人工智能竞赛中领跑”。

一场拉锯战

此前，欧盟方面一直希望推动《人工智能法案》尽早出台。

2019年以来，欧盟一直布局人工智能监管领域，先后发布人工智能伦理准则并出台《人工智能白皮书》。

2021年4月，欧盟委员会提出《人工智能法案》提案的谈判授权草案。此后，欧洲议会和欧盟理事会就草案进行了多轮修订和讨论。

2023年6月，欧洲议会以499票赞成、28票反对和93票弃权，高票通过了《人工智能法案》谈判授权草案，推动了该法案进入立法程序的最后阶段，即举行欧洲议会、欧盟成员国和欧盟委员会的“三方谈判”，以确定法案的最终

条款。

上周，三方为此展开了马拉松式的闭门谈判，其中一次谈判持续了22个小时，第二轮谈判于12月8日上午开始。

参与谈判的西班牙数字化和人工智能国务秘书卡梅·阿蒂加斯表示，为确保“里程碑式”的监管而付出的努力是值得的。

有欧盟官员表示，希望新的法案可以帮助欧盟地区的人工智能技术更好地发展，提升行业竞争力。

欧盟委员会内部市场专员布雷东说道：我相信《人工智能法案》不仅是一本规则手册，也将成为欧盟初创企业和研究人员引领全球人工智能竞赛的助推器。

《人工智能法案》

该法案按照不同的风险类别为人工智能技术应用进行了分类，从“不可接受”，也就是必须禁止的技术，到高、中、低风险的人工智能等，通过识别不同风险来进行监管。

严格禁止“对人类安全造成不可接受风险的人工智能系统”，其中包括有目的地操纵技术、利用人性弱点或根据行为、社会地位和个人特征等进行评价的系统等。

人工智能公司要对其算法进行人为控制，提供技术文件，并为“高风险”应用建立风险管理系统。每个欧盟成员国都将设立一个监督机构，确保这些规则得到遵守。

生成式人工智能，也就是包括ChatGPT在内的模型，也需要遵守新的透明度要求。欧盟要求其在投放市场前起草技术文件、遵守欧盟版权法等。

……

“各方妥协的结果”

北京师范大学法学院博士生导师、中国互联网协会研究中心副主任吴沈括表示，欧盟各方最终就《人工智能法案》达成协议，是各方做出妥协的结果，这既有来自欧盟内部的迫切需求，也有来自外部环境的压力。

第一，欧盟各国都认同发展人工智能能使欧盟获得竞争优势，在未来全球治理中赢得话语权，并且各国也有产业和经济发展的实际需求。因此，欧盟内部对于人工智能立法是比较迫切的。

第二，包括中国、美国、英国在内的国际治理主体，都在快速地推进关于人工智能治理的规则建设。从外部环境来讲，也决定了欧盟需要尽快形成和推出自己的规则。

吴沈括进一步分析认为，欧盟的《人工智能法案》对欧盟乃至全球的人工智能发展格局和立法格局都会带来非常重大的影响。

《人工智能法案》的立法技巧具有全面性和综合性。未来法案颁布实施，将对人工智能的研发、人工智能产品和服务的设计与运行带来非常大的直接影响。

在合规层面，该法案会影响各类人工智能企业的市场格局、业务模式、运营方式乃至发展前景。从执法和实施的前景来看，对于人工智能企业是一个比较大的挑战，同时也是一个业务重构、业务设计的过程。

法案正式颁布实施后，各成员国将基于本国的公共政策基础，做出一定的变通适用。

耐人寻味的是，此前，包括空客和西门子在内的数十家欧洲大型企业曾采取集体行动，以“可能损害欧洲竞争力”“不能应对潜在挑战”等为由，公开反对欧盟通过《人工智能法案》。

据央视新闻、《成都商报》

年薪百万 缺口百万 AI人才将缺400万人，如何破局？



自去年ChatGPT横空出世至今，生成式人工智能(AIGC)持续快速发展，从智能写作助手到基于图片生成视频，各类相关应用产业蓬勃发展的同时，人才争夺如火如荼。

人才缺口的现实也逐渐浮出水面。有机构曾发布报告称，到2030年，中国的人工智能(AI)人才供应只有市场需求的三分之一，人才缺口将达400万。人才紧缺，该如何破局？

算法工程师年薪百万元

11月29日，相关AI顶尖人才招聘计划公开发布，年薪百万且上不封顶。消息一出，与AI人才高薪相关的话题引起关注。

据介绍，招聘包括自然语言处理、机器学习、多模态、三维重建、计算机视觉、3D(三维)等算法工程师岗位，并开出一系列特别待遇：发放的offer(录取通知)不设层级，采取定制化培养模式，提供挑战性课题，配备“大牛”主管和顶级研发平台资源。另有媒体报道称，该计划与此前的校招相比，有三大转变：从面向国内高校到面向全球知名学府，从招聘各类人才到主招技术人才，从培养通用人才到挖掘并培养下一代领军人才。

实际上，如今AI持续快速发展，国内大型互联网公司、科技公司和金融公司均在纷纷争夺人才。

记者留意到，在各大招聘网站上，从毫无经验的本科生到经验丰富的博士生，不少企业对算法工程师、自然语言处理等岗位都给出了优厚条件。其中，在广州、深圳等地区，不乏同样达年薪百万的招聘信息，如在深圳南山，某公司招聘AIGC大模型推理算法工程师，月薪是8万—10万元，15薪。

“现在，他们是我们这个行业里工资最高的。”

曾有媒体采访一家互联网大厂的工作人员刘宏，其所在的公司刚从国外挖来一个算法工程师，年薪达到了千万元。这让以他为代表的“老互联网人”感慨不已。他透露，现在凡是和AI相关专业的，刚毕业的本科生月薪也能达到2万元左右，如果是有一定经验的高学历人才，像硕士或博士，年薪百万也很平常。

AI人才缺口将达400万

值得注意的是，尽管年薪开出了“天价”，符合条件的人也不多，人才紧缺的现实也逐渐浮出水面。

麦肯锡今年5月曾发布报告称，到2030年，中国的AI人才供应只有市场需求的三分之一，人才缺口将达400万。

据猎聘近日统计，2023年1—10月，从整体人才紧缺指数最高的TOP20职能看，与硬件、技术相关人才及主播、销售类人才紧缺指数居前列。具体到广东，全栈、主播、算法工程师、FAE现场应用工程师、硬件工程师成为人才紧缺指数最高的TOP5职能。

对于AIGC时代人才招聘与求职的变化，产品、技术、设计、内容是目前对AIGC的使用和理解能力要求最高的四类职能。同类职能来看，要求会AIGC技能的岗位招聘薪资明显高于无此要求的岗位。从求职端来看，同类职能拥有AIGC技能的求职者期望年薪和被企业开聊次数均明显高于无此技能的人才。

为何年薪开出了“天价”，

人才还如此紧缺？

人工智能并不是一个容易入门的领域，通常需要拥有数学、计算机、数据分析等相关专业背景，以及多年从业经验。

有媒体报道，杭州一位猎头公司负责人透露，他们为一家企业找人工智能算法工程师，已经寻访了一段时间了，还是没找到。大厂都不差钱，还给股权激励，用人单位的竞争也很激烈，“尖端人才太少，大家都在抢”。

目前人工智能产业人才的结构像一个金字塔——基础一层是从学校毕业本科或硕士。这类人才人数较多，大多通过校招进入公司，需要定向培养，但相对来说比非专业人才培养成本要低。中间一层属于在国内大厂工作5—10年，有从业经验，数量较少。这类人群也是各大公司招揽的主要对象，年薪从几十万到百万不等。最顶端的是在海外人工智能团队待过，有领先工作经验。但这类人才不是遍布国内外大厂，就是自主创业无需就业，所以处于市场疯抢状态。

破局

产教融合共同体成立

AI人才紧缺，人才培养该如何破局？

在高校人才培养上，据统计，现有近500所高校设人工智能专业。2018年，我国首批35所高校开设人工智能专业，包括华南师范大学、浙江大学等。今年初，教育部发布《普通高等学校本科专业目录》，新增的备案本科专业中，新增人工智能专业的高校59所。

此外，校企合作可以培养更具有实战经验的AI人才。

就在12月2日，在广州举行的全国人工智能职业教育产教融合共同体成立大会上，通过了《全国人工智能职业教育产教融合共同体章程》，超过200家高校、研究所、企业加入了共同体。

成立共同体是助推人工智能职业教育高质量发展的务实之举，有利于实现产业所需与人才培养的同频共振，促进教育和产业互融共生。

据《南方都市报》、每日经济新闻