



新闻热线 3585000



6日,阴转多云,东北风2~3级增强至3~4级阵风5~6级,-3~8℃ / 7日,多云转阴有小雨雪,东南风2~3级转西南风3~4级阵风5~6级,-3~10℃ / 8日,晴间多云,西北风3~4级减弱至2~3级,-3~9℃

深化“五个淄博”建设 淄博启动“有淄有爱”正能量激励计划

淄博3月5日讯 3月5日,是全国第61个“学雷锋纪念日”。当天,淄博市召开“学雷锋·文明实践我行动”主题活动暨聚力打造“五个淄博”建设互助互爱“志愿之城”推进会议。会上隆重表扬了2023年度全市学雷锋志愿服务“五个十佳”等典型,发布了2024年聚力打造“五个淄博”重

点工作,同时发起“有淄有爱”正能量激励计划。此次会上表扬的典型包括“十佳志愿者”“十佳志愿服务组织”“十佳志愿服务项目”“十佳志愿服务社区”“十佳网络文明传播志愿者”“最美市民巡访员”“最佳市民巡访组织单位”和淄博好人代表。据悉,2023年度淄博市共

推选全市道德模范33人、“淄博好人”259人(组),推荐入选“山东好人榜”42人(组)、“中国好人榜”3人(组)。为推进“五个淄博”建设,会上淄博市委宣传部、市总工会、市发展改革委、市文化和旅游局、市行政审批服务局、张店区委宣传部,分别就聚力打造“志愿淄博”

“劳动淄博”“诚信淄博”“文化淄博”“服务淄博”,发布2024年重点工作项目、活动和应用场景,以更高标准、更高层次推进文明建设,让文明赋能经济社会各方面各环节。为弘扬正能量,激励回馈有关先进典型,淄博市文明办、齐鲁晚报·齐鲁壹点联合发起“有淄有

爱”正能量激励计划,蓝帆医疗股份有限公司、山东东岳有机硅材料股份有限公司、英科再生资源股份有限公司、山东硅元新型材料股份有限公司等四家企业成为首批入驻该计划的爱心企业。大众日报淄博融媒体中心记者 王莉莉 高钊 通讯员 周亚 韩丽雪

共青团淄博市委、淄博市献血办发起无偿献血公益活动 奉献爱心献热血 争做新时代雷锋传人

淄博3月5日讯 为大力学习践行雷锋精神,弘扬社会主义核心价值观,凝聚团结奋进力量,3月4日,共青团淄博市委、淄博市献血办发起“传承雷锋精神 汇聚热血力量”无偿献血公益活动,倡议全市机关企事业单位、志愿服务组织以及广大爱心人士积极参与无偿献血,以奉献爱心、捐血

救人的方式,争做新时代雷锋传人,连通齐都血脉,传递生命希望,弘扬社会正能量,展现新时代文明新风。血液,是生命的源泉。爱心,是生命的曙光。生命呼唤血液,爱心需要奉献。无偿献血是无私奉献、救死扶伤的人道主义崇高行为,是关系社会和谐稳定、家庭

幸福安康的民生工程,是一座城市文明进步的重要标志,是新时代雷锋精神的内涵体现,更是每个适龄健康公民应尽的责任和义务。捐献可以再生的血液,挽救不可重来的生命。共青团淄博市委、淄博市献血办共同倡议,全市机关企事业单位、志愿服务组织

积极开展献血活动,将“学雷锋献热血”与文明创建、志愿服务、主题党团日等活动深入结合,切实增强活动的成效;动员广大爱心人士市民积极行动起来,用一臂之力、点滴热血,帮助他人开启生命的新篇章,在成就他人中成就自己的人生价值,以实际行动践行“奉献、友爱、进步、互助”的志愿

精神,展现新时代的雷锋风采。市民需要献血服务可在工作日上班时间拨打献血服务热线0533-2773152;团体献血请拨打0533-2778739;捐献血小板请拨打热线0533-2773681。大众日报淄博融媒体中心记者 王丽

2024年春运落幕 淄博站发送旅客65.27万人次

淄博3月5日讯 3月5日,2024年春运落下帷幕,淄博站共计发送旅客65.27万人次,日均发送旅客1.63万人次。2024年春运自1月26日至3月5日共计40天,淄博站累计开行旅客列车6647个班次,发送旅客65.27万人次,较去年同期增加约25万人次。春运客流以学生、务工和探亲流为主,整体呈现“前低后高”趋势,节前15天客流较为平缓,发送旅客19.6万人次,节后25天客流呈逐渐上升趋势,发送旅客45.7万人次。特别是元宵节过后,随着各大院校陆续开学和务工人员外出务工,淄博站迎来春运返程客流高峰,

3月3日(正月廿三)为高峰日,发送旅客27847人次。春运期间,淄博站优化服务措施,全力打造平安、有序、温馨春运,让旅客出行体验更美好。车站通过增开售票窗口、调整窗口售票时间,满足旅客购票需求;根据客流情况加开进站、安检通道,组织旅客快速进站;检票口动态调整检票时机,增加检票广播频次,防止旅客漏乘;客流高峰时段,在进站、检票、天桥、站台等处增加引导人员,组织旅客安全快速进站乘车;增设连续换乘引导标识,引导换乘旅客沿流线快速换乘;设置无障碍售票窗口和重点旅客专用座椅,

使用“爱心服务卡”,为重点旅客提供乘车服务;铁路青年志愿者开展服务春运“暖冬行动”,在售票厅、候车室设立“青年志愿服务岗”,服务旅客出行。同时,加强安全检查,共计查获各类违禁品、限带品6800余件。春运期间,出现多次强降雪天气,车站启动应急预案,及时对站台、旅客通道等处积雪进行清扫,铺洒融雪剂,铺设防滑垫,同时加强旅客组织和重点旅客帮扶,确保旅客安全出行。大众日报淄博融媒体中心记者 孙渤海 通讯员 梁兆福



春运期间,旅客在淄博站检票口前排起长队准备检票。

深化评聘制度改革动真格 山东理工大学42名教师被降级聘用或转岗处理引热议

淄博3月5日讯 近日,山东理工大学对在第三轮聘期期满考核不合格的42名教师进行降级聘用或转岗处理的消息,引发热议。2月26日,山东省教育厅网站动态栏目刊发《山东理工大学:“三个坚持”深化评聘制度改革,创新教师评价》一文,其中提到,健全多元评价体系,聚焦教师考核评价中的难点,突出学院主体地位,建立健全“能上能下”的激励机制,强化教师岗位责任意识,每一位教师都主动成为“驱动单元”,学校对在第三轮聘期期满考核不合格的42名教师进行降级聘用或转岗处理。3月5日下午,记者致电山东理工大学党委宣传部,校方表示

目前不方便回应。评聘对于高校教师的重要性不言而喻。因考核不合格进行降级聘用或转岗处理,这在一定程度上意味着高校教师“一聘定终身”的时代一去不复返。该事件引发了广大网友热议。有网友表示,这种“能上能下”的激励机制优化了教师队伍结构,提升了教师的工作积极性。也有网友认为,应建立科学的评价机制,避免僵化依照任务分值决定考核结果,真正用好考核这根“指挥棒”,避免重科研轻教学、唯量化指标论、量化指标不尽合理等问题,真正引导教师各展所长。在上述文章中,山东理工大学也介绍了其在坚持破除“五唯”,建立多元评价体系的具体做

法。例如,注重业绩导向,在学校第三轮岗位聘用期满考核工作中,把认真履行教育教学职责作为评价教师的基本要求,把课时量、教学质量、教学研究作为重要的评价依据,重视教学质量和教学业绩,同时避免僵化依照任务分值决定考核结果,不同岗位人员可凭借其在履行岗位任务和职责中的突出表现,由各二级单位自主确定考核结果。岗位聘用打通教学、科研、人才培养业绩运用,充分体现任务设置学科自主权,采用“核心指标+量化得分”的聘期任务设计,完善教师岗位目标任务的指标分类,将目标任务分为教学任务和研究任务两大部分,教学任务与研究任务分值打通使用,教学业绩与科研业

绩同等对待。教育评价事关教育发展方向,近年来,高校聘用制改革备受关注。随着各地高校对《关于全面深化新时代教师队伍建设的意见》《深化新时代教育评价改革总体方案》等深入落实,多所高校进行了教师职称评聘相关改革。例如,2022年西北农林科技大学发布公告,开展第五轮岗位聘用工作,第四轮聘期考核合格的教职工可申请本级岗位或竞聘上一级岗位;考核不合格的教职工,原则上低聘一级或转岗。威海职业学院去年3月发布的《威海职业学院:职称评聘“动真格”激发干事“新气象”充分调动教师在职教发展中的要素作用》中提到,对直聘人员大胆压担

子,规定了远高于其他岗位人员的聘期任务,完不成聘期任务的,下一聘期降回原岗位竞聘。如何真正建立健全好考核与评价体系、完善评价机制,提高教育教学水平,在深化评聘职称制度改革这条路上,探索、试点仍在继续。大众日报淄博融媒体中心记者 刘文思



扫描大众新闻客户端二维码查看更多内容