

# 人才强区，淄博高新区如何破题“出圈”？

“济济多士，文王以宁”“周公吐哺，天下归心”，自古以来，人才都是富国之本、兴邦大计。聚天下英才而用之，关键在“聚”，目的在“用”，要“聚”有其力，并且“用”得其所。

那么，作为科技创新高地和人才集聚地，淄博高新区要如何聚？又如何用？如何破解人才强区这一高质量发展必答题？

既要在环境上、政策上、待遇上形成引得来、留得住的“磁场”，又要在机制上、空间上、服务上搭建人尽其才、才尽其用的“舞台”。淄博高新区用“四心”念好人才“引育用留”四字诀，增强其整体性、系统性、协同性，实现人才总量不断提升、结构持续优化，让人才这个最大变量充分变成高质量发展的最大增量。目前，累计拥有院士工作站33家，培养引进国家重点人才工程人选56人、泰山系列人才工程人选90人，省级及以上人才数量占全市50%以上，为高质量内涵式发展聚智汇力、赋能增效。

倾心引才

## 畅通渠道 形成“强磁场”

“尚贤者，政之本也。”淄博高新区坚持政府主导，强化市场导向，突出企业主体地位，拓宽引才荐才渠道，寻觅人才求贤若渴，发现人才如获至宝，举荐人才不拘一格，使用人才各尽其能。

聚天下英才而用之，关键是要坚持党管人才原则。淄博高新区成立高新区工委人才工作领导小组，定期召开人才专题会议，不断规范人才工作运行机制，优化提升高新区人才工作考核办法，明确部门职责分工，分领域推动人才队伍建设，不断凝聚党管人才工作合力，形成齐抓共管的工作格局。

不仅在宏观上把牢人才工作方向、优化顶层设计，淄博高新区还充分发挥市场在人力资源配置中的决定性作用，推进人才工作专业化社会化进程。

2022年8月，推动成立淄博市首个人才发展公司，建立市场化引才“高新路径”，构建政府和市场有序分工、良性互动的人才资源开发新格局。2023年运用“部门+人才科创党建联盟+人才发展公司+引才机构”多主体协同的高层次人才引育模式，与5家第三方机构达成合作，建立面向企业负责人的常态化人才分类推送机制，精准匹配企业创新发展所需高层次人才400余人，入选国家重点人才工程5人，入选数量居全市第一；获评泰山系列人才工程专家12人，位列全省区县前三名。

搭建起了适合自身的引才路径，那么，如何畅通人才与淄博高新区相互成就的“双向奔赴”之路？

淄博高新区不断拓宽引才视野和渠道，让更多“千里马”在淄博高新区大地竞相奔腾。通过打造“天淄雄厚·博揽英才”招才引智特色品牌，常态化开展云聘季、大学生工作团、名校直通车等品牌活动，设置人才节、“火炬杯”青年菁英创业大赛、人才俱乐部等人才创新创业和沟通交流平台，充分释放高新区招才引才强大“磁吸力”，高端人才引进工作获省综合评价第一名。同时，在青年人才引进方面，组织企业参加“淄博一名校人才直通车”和“淄博一名校人才特招行动”等活动，联合山东工业职业学院举行高新区专场线下人才招聘会，提供高校毕业生实习岗位600余个。搭建招才引智“云平台”，依托淄博高新区人才数字大脑开发淄博高新招聘云，打造云上人力资源产业园，在全国范围内选取100+重点高校开展集中宣传工作，为企业搭建起人才和岗位的“数字化桥梁”，对求职者以及企业招聘岗位信息进行精准分析和数据挖掘，年均引进青年人才7000余人。

引“千里马”竞相奔腾，更需真“伯乐”辨才、识才、举才。“对研发人员来说，很大的难点就是把成果转化落地，淄博高新区给我们提供了这样一个平台，同时我们也有这份职责，吸引更多人才来高新区就业创业，依托高新区这个平台，把创新创业的成果转换成真正实用的东西。”作为淄博高新区首届招才大使的烟台大学教授、博士生导师刘洪亮如是说。

2023年9月，通过聘任6名高层次人才为首批“淄博高新区招才大使”，淄博高新区开启了“伯乐引才”“以才引才”“亲情引才”新格局，让更多人才在这片沃土繁花满枝。

悉心育才

## 强化平台 搭建“大舞台”

“我是渴望创新创业的，成果也需要落地转化，恰好淄博高新区提供了这样一个舞台，给予我创业路上更多动力和扶持。”山东超探电子科技有限公司法人刘通感慨地说。2021年，他凭借压电MEMS传感器项目参加了淄博高新区第一届创新创业大赛，获得一等奖30万元奖励，将企业孵化落地在齐鲁智能微系统创新产业基地，目前公司相关产品已应用于黄河大桥等8座大跨度大桥的健康监测。

这只是淄博高新区引才育才的一个缩影。

## 创新机制 打造“新高地”

人既尽其才，则百事俱举。

“新华制药形成了从院士到泰山产业领军人才、中青年专家的多层次高端人才队伍，建立了雄厚的人才基础，企业科技创新活力迸发。”山东新华制药股份有限公司副总经理魏长生介绍说，得益于雄厚的人才储备，突出“人岗相宜”，新华制药发展成为全球重要的解热镇痛药生产和出口基地，国内重要的心脑血管类、抗感染类、中枢神经类、生物药物等生产企业。

用好人才，还要不断打破体制壁垒，广泛集聚人才而用之。淄博高新区着力破

除体制机制障碍，向用人主体放权，让人才创新创造活力充分迸发，使各方面人才各得其所、尽展其长。持续优化人才评价方式，创新实行以薪定才、以绩推才和以赛评才的人才认定机制，在市级高层次人才目录认定A类、B类、C类人才基础上，将区级高层次人才认定为D类人才。根据企业纳税及人才引进情况，实行企业配额制，打破旧有条框与束缚，为人才发展“松绑放权”。目前，D类人才已认定61人。

同时，淄博高新区充分用好用活与高校用人共享机制，在提升技术“原创力”和成果“转化力”上，紧密联系

高校、科研院所，为解决关键技术问题提供人才支撑。采取“政府+高校+企业”人才联动培养模式和“双导师制”，共建武汉理工大学淄博研究生实践基地，构建了资源共享、人才共培、共创的共同体，推动科技创新和产学研合作的深度融合，开启校城合作新篇章。

“我有幸作为与国检集团淄博公司技术合作的高校老师参与到‘科技副总’的选聘活动中，角色转换使我在思想上从一个单纯的技术推广者，转变为与企业同呼吸共命运的科技开拓者。”吉林大学教授李芳菲表示，“科技副总”们就像蒲公英的种子

在各处扎根开花，助力教科研融合发展。

据介绍，淄博高新区全面推动校城人才共建共用共享，推进高校科研院所成果链与高新区产业需求链深度融合。目前，在淄博高新区担任“科技副总”的高校专家教授达到50人。

俗话说：“是虎给座山，是鲨给片洋。”事业是激励人才的根本，人才能否扎根，能否开花结果，关键看地方政府能否给人才提供用武之地。只有这样，才能有效激发人才的创造潜能，从而变“小才”为“大才”、变“良才”为“优才”，将人才真正用到经济社会发展的刀刃上。

一定一件事”改革。在产业园区建设多功能、集约化、个性化企业服务站，采取委托行使、驻点服务等方式，下沉102项政务服务事项，通过“一张表单”、部门协同、数据共享等形式，实现“园区事园区办”。目前，企业服务站已辐射5000余家企业，办理各类事项4000余件次。

营造最有爱的氛围。淄博高新区坚持数智科技赋能新时代人才工作，创新推动人才数字化改革向智能化转型，建设省内首个“人才数字大脑”，以“人才智库”为核心，推出来淄人才体验券、人才云图、揭榜挂帅等七大线上应用场景。“人才智库”已入库高层次人才300余人，入库人才项目221个。首创淄博市内区级“优才卡”，向区内紧缺人才及优秀存量人才发放“高新优才卡”，开发“人才码”，创新“线上事务掌上

真心用才

暖心留才

## 优化服务 构筑“生态圈”

留住人才，就是留住城市发展的未来。人才工作既要有引才、育才、用才的“前招”，更要有留才的“后招”。

“优良的政策环境为我们公司人才引育提供了助力，创新来淄体验券、‘埋单’学费、产权型人才公寓等全方位的支持，很有针对性。”山东新视界生态环境产业发展有限责任公司总经理许丕显说。

集成最给力的政策。淄博高新区推动政策创新与产业发展同频共振，强化以人才政策升级引领人才体制机制改革，深化人才政策“最优加一点”实施落实机制，蹚出一条以人才政策改革创新破解瓶颈制约的新路子。在全面落实市级“人才金政”的基础上，淄博高新区健全区级人才政策体系，连续出台4个综合性人才政策、2个专项人才政策，在全省率先发布“青

年人才十条”“人才生态七条”，实施“人才金种子计划”“来淄体验券”等超常规举措，切实以政策活力提升引才聚才“虹吸效应”。

“淄博高新区支持创新创业的政策更加明朗，扶持力度越来越大，氛围更加浓厚，充分体现了这座城市的包容。”纽氏达特机器人系统技术有限公司总经理巩相峰说道。他在淄博高新区创立了法奥协作机器人，目前行业内唯一一家实现所有零部件自研自产自用的高新技术企业，解决了行业多项卡脖子问题。

提供最贴心的服务。淄博高新区创新政务服务机制，围绕产业项目建设、企业上市等需求，拓展“一件事”集成服务改革领域，在全国率先开展全生命周期“用地一件事”改革、全省率先开展“企业挂牌上市合法经营认

院士工作站33家；与国内外高校院所共建国家高新区MEMS研究院等研究院14家。

“我们公司最初核心创始人仅有5人，现在发展到200多名员工，正是得益于淄博高新区实力雄厚的科研平台和优渥贴心的孵化政策。”山东则正医药技术有限公司质量经理王芳说。

一切就绪，只等你来！一项项科研项目落地、一个个关键技术攻克，淄博高新区为各类人才发挥作用、施展才华提供了广阔天地。

在各处扎根开花，助力教科研融合发展。

据介绍，淄博高新区全面推动校城人才共建共用共享，推进高校科研院所成果链与高新区产业需求链深度融合。目前，在淄博高新区担任“科技副总”的高校专家教授达到50人。

俗话说：“是虎给座山，是鲨给片洋。”事业是激励人才的根本，人才能否扎根，能否开花结果，关键看地方政府能否给人才提供用武之地。只有这样，才能有效激发人才的创造潜能，从而变“小才”为“大才”、变“良才”为“优才”，将人才真正用到经济社会发展的刀刃上。

办+线下服务码上享”模式，为持卡人才提供教育、医疗等全方位服务，解决了人才后顾之忧。目前，已设置淄博北站、世博高新医院等六大线下场景。2022年以来，发放人才码80个，提供线上、线下服务1000余人次。

引得来“凤凰”，更要留得住。淄博高新区高品质涵养人才新生态，让他们心无旁骛地在创新创业的路上披荆斩棘、飞驰人生。

水积而鱼聚，木茂而鸟集。淄博高新区有爱才重才的真情实意、有干事创业的发展空间、有引育留用的创新机制，未来将朝着打造“五个新高地”、争当淄博转型跨越发展龙头和引领者的目标，与八方贤才一路相伴，向高而攀、向新而行。

大众日报淄博融媒体中心记者 伊巍 通讯员 齐菲 徐磊