

这家剑指世界一流的新材料公司 决定标注“四有”新刻度

“希望大家集中精力领会学习型党组织的理念、方法,打破思维定势、强化综合素质、提升专业水准,通过学习真正锻造‘对党忠诚有灵魂、工作学习有激情、干事创业有本领、攻坚克难有血性’的精气神。”

3月24日,山东能源集团新材料公司(以下简称新材料公司)学习型党组织建设训练营在原山艰苦创业教育基地开营。新材料公司党委书记、执行董事、总经理李庆文在启动仪式上以“四有”标注了公司精气神的新刻度。

这家以“打造世界一流新材料产业集团”为目标的企业,为什么要搞这么一场5期共300人参与的训练营?参与的员工又有了什么样的改变?



户外“手拉手蒙眼行走”互动课上,学员们合作前进。

“易筋经”式训练统一思想

仲春时节,绿意复苏。原山艰苦创业教育基地这片红色热土,迎来了一车车“迷彩绿”。早6点起床,晚9点下课,举办5期、每期5天、共计300人,学员从领导班子层层覆盖到权属单位业务骨干,筹备了近半年时间……自2022年7月28日新材料公司成立以来,这是首次举办如此大规模、高强度的脱产培训。

这家公司,为何要在开春后,上下一片繁忙之际,让管理

骨干从工作岗位上抽出身来,举办这样一场规模空前盛大的培训呢?

“改变,要从‘心’开始,心在一起才能走在一起。”新材料公司党委书记、执行董事、总经理李庆文说。

外部严峻经济形势下,新材料公司目前仍在不断壮大,尤其是去年6月接收上市公司齐翔腾达化工股份有限公司(以下简称齐翔腾达)为其控股子公司后,

权属单位达到了9家。在9家权属单位中,既有原淄矿、临矿下属的国企,也有齐翔腾达这样的民营企业,不同的产业,不同的机制,也造就了不同的思想文化。

处在创新求变、高质量发展关键时期的新材料公司,要想真正下好新材料“一盘棋”,瞄向打造世界一流新材料产业集团,绝不能整而不合、形聚神散,“不仅‘形合’,更要‘神合’,要让各公

司心往一处想,劲往一处使,发挥各自优势,向着同一个目标前进”,新材料公司党委组织部部长翟小兵总结。

“我们都在谈核心竞争力,一个单位、一个组织,最核心的竞争力就是人,而人最重要的就是‘精气神’。通过学习型党组织培训,把我们整个团队的这种活力、潜力、激情给激发出来。”李庆文在开班仪式上指出。

“内练一口气,外练筋骨

皮”,练的这口“气”,不仅是“气功”,更是一股子精气神。如何凝聚起这股“精气神”?在金庸小说中,《易筋经》被视为可以将体内各种不同真气实现百川归海的上乘武学。新材料公司九合一之际,深入推进学习型党组织建设,促进公司企业文化深度融合过程中,也需要一部《易筋经》这样不世绝学,在解放思想的同时,达到统一思想、凝聚共识的目的。

打造知行合一的企业文化

对于一个企业来说,文化是灵魂,更是核心竞争力,虽无影无形,却润物无声,对经营绩效有着至关重要的影响。致力于打造世界一流新材料产业集团的新材料公司显然深谙这一点。

在训练营教室一侧,“一家人一条心,一个目标一起拼”这句新材料公司的团队理念标语格外醒目。在山东能源企业文化的引领下,新材料公司在过去一年多的时间里,形成了以“走正道,负责人,心中有别人”为核

心的子文化理念体系。

在这一文化理念体系下,如何在推动企业文化建设过程中做到知行合一、学用贯通?这就需要参与的员工不仅听课时要有所“触动”,还要回到岗位拿出“行动”。

此次受聘授课的北京明德经纶管理咨询有限公司,是中国学习型组织的创造者和践行者,有着丰富的培训经验。采用理论学习与实践相结合的方式,设置了课堂问答、案例剖析、

互动游戏、视频分享、节目表演、户外拓展、小组竞赛……为的就是让学员由传统思维转向创新思维,把整个核心团队的活力、潜力,在此次培训中充分激发出来,从而实现党建与生产经营深度融合。

“在基层管理工作中,容易遇到思维固化的问题。在管理效能的提升上,我感觉遇到了瓶颈。这次来参加培训,我是带着问题来的,希望能够找到一些提升管理效能的新思路、新办法。”

齐翔腾达热电厂支部书记兼厂长魏海亮的想法,无疑是很多管理人员此次培训的共识。

面对层出不穷的新情况、新问题、新挑战,大家想改变、想提升,但苦于多年来固有的思维习惯和工作模式,陷入不知道向哪改、怎么改的困境。“以前,凭着经验,做对了,但却不知道为什么对,不清楚理论依据,经常是稀里糊涂的。”魏海亮说。

在培训过程中,魏海亮深入学习了系统的方法论,并时刻与

自己的日常工作进行对标、反思,不断发现问题、思考问题、解决问题,“经常是有了好的工作思路,在当天晚上我就已经安排回去了。”魏海亮自豪地说。

“这次培训营,关键是要大家跳出原有的思维和认知,紧密联系自身岗位重点工作,将系统化的理论转化为实践,回去后能将所学运用到公司安全生产、经营管控、改革创新等各项工作中。”齐翔腾达党委副书记姜能成说。

从将信将疑到坚定不“疑”

27日上午,在教室里上演了一场拖堂的精彩。由于干货满满,周敏教授的《提升新时代干部高效执行力》课程由原定的11点40下课,足足延迟了近一小时,却没有人犯困,没有人抱怨,学习热情高昂,讲台上下互动不停。

“虽然挺忙挺累,但大伙都憋着一股劲,谁也不想落后。晚上都躺床上了,还在琢磨怎样写学习感悟,明天培训班上如何展示自己……”学员魏海亮寥寥数语道出了学员们的心声。

课堂教学之外,“接地气的”

拓展训练也增加了现场感和参与感。

其中,一堂既生动又严肃的户外“手拉手蒙眼行走”互动课,给学员们留下了深刻印象。60位学员需要蒙着眼睛,前后手拉手列成一队,行走在蜿蜒的山间小路上。大家一边紧握前面队友坚定有力的手,同时又把这份安心传给后面的队友,绝不让队伍在自己这里“断链”。凭着信任、默契、勇气、责任,一次次合作摸索着避开了荆棘和深渊。

“没有完美的个人,只有完美的团队。当所有人合力拧成

一股绳,力量就会是无穷的,也就没有办不成的事。”学员张国强在当晚的日记中这样写道。

就这样,一堂堂课,一次次拓展训练,学员之间感情越来越好,配合越来越默契,氛围越来越活跃,同时碰撞出很多工作中的新思路、新点子,每位学员都历经了从最初的将信将疑,到半信半疑,再到结束时的坚定不“疑”。

每期来到这里的学员,都会加入名为“火种群”的微信群,大家在里面头脑风暴,不断产生新的创意和解决方案,在一次次

“群聊”中碰撞出新的思想火花,在分享与合作中建立起相互的信任。

这次培训,通过深入摸排、挖掘公司里的工匠人才、技术专家、管理大拿等各类极具潜力的后备力量,也为新材料公司播撒了人才的“火种”。

“新材料公司的班子和机关人员全部参加,各二级单位的班子全部参加,其他的就是中层和青年骨干。在这里,大家都是学员,没有领导与员工之分,学员之间形成了竞争态势,人才竞相涌现。”全程跟班的齐翔腾达纪

委书记孙文丽深有体会,“虽然每期只有短短几天,但是能感觉到大家的精神头明显不一样了”。

当新材料公司的一个个小团队,在一颗颗“火种”带动下,由个人学习转向团队学习,有了明确的共同愿景、向上的学习氛围,有了每个人都积极参与的集体荣誉感和幸福感,有了无限的创新活力与激情,就会形成点点星火,终成燎原之势。

大众日报淄博融媒体中心记者 王继洋 张雨桐 通讯员 王东升 李泽丞



大众日报
淄博融媒体中心

森林防人 人人有责

- 不带火种进山
- 不在山上野炊
- 不在林内燃放烟花爆竹
- 不烧荒
- 不在林区打火把照明

- 不在林区吸烟
- 不在林区内烧纸、上香
- 不在林内放火驱赶动物
- 未成年人不玩火
- 不在林内生火取暖



森林火灾报警电话 **12119**