

扫码报微信
看更快资讯
鲁中晨报官方微信



鲁中晨报官方微信

新闻热线 3585000



天气预报

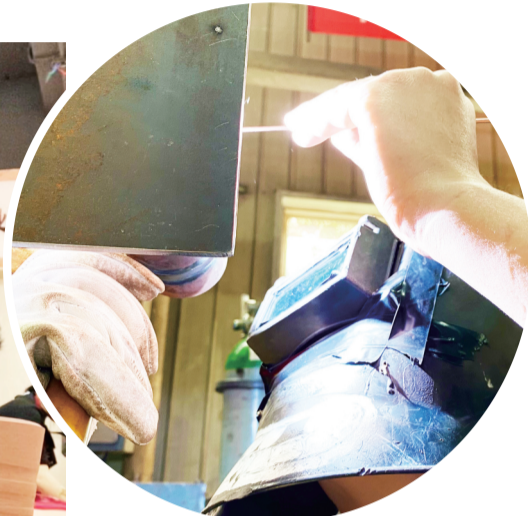
28日,多云转阴,夜间南部山区有雾或轻雾,东南风2~3级转东风4~5级阵风6~7级,13~26℃ /
29日,多云,东北风3~4级阵风5~6级,8~22℃ /
30日,阴,东北风2~3级转北风3~4级阵风5~6级,11~21℃

围绕传统产业转型、新型产业壮大 聚焦特色重点产业 一场技能竞赛背后的博山之变

博山,古称颜神,坐拥“千年瓷都”“鲁菜发源地”“中国泵都”“文旅之都”等众多光环。很多关注博山的人已然觉察,近两年,与博山有关的好消息变得越来越多,这座老工业城市也在努力打破曾给外界留下的传统“刻板”印象。

4月24日,一场主题为“技能兴博”的职业技能竞赛在博山拉开帷幕,来自各行各业的上千名参赛选手上演“全武行”。

这则四字标语就像是一面镜子,正面呈现着城市变化的“显绩”,背面则藏着催生变化的“潜绩”。博山因何而变?通过解读这场千人竞赛,记者瞧出了些许端倪。



参赛选手在进行技能比武。

“技能兴博”是个啥?为何要搞“技能兴博”?

从表象看,“技能兴博”这四个字像是一句口号、一则标语,但走进竞赛现场记者发现,这其实是一场“真刀真枪”的技能大比武。

4月24日,随着博山区2024“技能兴博”职业(岗位)技能竞赛启动仪式的启动,来自博山机关企事业单位的1100余名干部职工“摩拳擦掌”,以期展示他们的本领。

与以往不同,此次技能竞赛

所涉及的工种,在往届机械类、陶琉类、餐饮类的基础上,增加了住宿类、康养类以及应急管理、公文写作、演讲表达、PPT创作和短视频创作。针对提升政务服务水平的选兵、练兵,成为竞赛新亮点。

据博山区政府党组成员、副区长张刚介绍,本次竞赛围绕传统产业转型、新型产业壮大,聚焦博山特色重点产业,以鼓励创新和优质服务为纲,旨在打造高

素质产业人才队伍,为城市发展提供充足的人才储备。

眼下的博山,正处于传统工业转型及现代文旅发展的关键时期,现实中没有哪个城市可以让两者兼得。但在过去的两年间,博山似乎是个例外,这直观地反映在数据上。

一边夯实“千年瓷都”“中国泵都”的“老家底”:机械铸造、制造业完成产值由2022年41亿元增长到2023年45.7亿元,陶琉产

业完成产值由2022年13.3亿元增长到2023年14.8亿元。

另一边做好现代“文旅之都”的“新文章”:由2022年累计接待游客306.5万人,实现旅游综合收入33亿元,增长到2023年累计接待游客500万人,实现旅游综合收入43亿元。

数字的背后,既有传统制造业创新转型的不易,又有现代文旅产业阔步起势的欣喜,博山做到了“鱼与熊掌”的兼得。

必须承认,作为淄博老工业区的博山,曾一度成为“资源枯竭型城市”的代名词,但随着现代文旅产业的快速崛起和加速融合,博山亦对新兴业态和各类人才表现出积极渴望。

张刚说:“人才是城市发展的强大支撑,是第一资源,如何吸引和留住人才,已成为目前博山经济社会发展亟待解决的问题。”

“技能兴博”改变了什么?

通过调查记者发现,依托技能竞赛激发人才发展活力,助力人才成长,只是博山破解人才政策与产业需求“两张皮”、滋养城市发展迭代更新的“冰山一角”。“技能兴博”这四个字的背后,实则暗含博山对未来发展更深远的布局。

在技能竞赛的3处考场,记者采访了3名来自不同领域的年轻人,他们既充满创业力,又个个身怀“绝技”:29岁的赵熠用一道创新菜“糖碗琉璃山楂”,为拥有千年历史的传统博山菜增添

了“年轻味蕾”;24岁的吴俊丽凭借一件新颖别致的陶瓷作品,为“千年瓷都”标注上了“年轻符号”;27岁的李堂星成熟运用焊接技术创新新产品,为老工业区振兴贡献了“年轻力量”。

人才年轻化、技能创新性,成为是此次竞赛的最大特点。

根据博山区人力资源和社会保障局提供的数据,2021年博山引进青年人才1310人,2022年1432人,2023年1546人。通过数据可以看出,在过去的3年间,博山不仅青年人才回流进入

良性循环,企业人才吸纳率也在不断攀升。

2023年,博山区人力资源和社会保障局还通过采取“校企双制、工学一体”方式开展订单式技能人才培养,实现了技能人才与产业需求精准对接;通过设立“劳动维权一站式服务中心”,为来博留博人才消除了“后顾之忧”。

此外,城市知名度的扩大、美誉度的提高,都离不开“吆喝”,这也是“才聚博山”可资借鉴的经验。近两年,博山区通过

多渠道、多角度、多形式打造就业创业人才宣传矩阵,不仅有效提升了人社工作知晓率和覆盖面,还成功塑造了博山对外好形象。

日前,一封来自淄博市人力资源和社会保障局的《感谢信》,用一组数字细数了博山人社工作的点点滴滴,博山在人社工作中的探索创新得到上级政府及主管部门的高度认可。

《感谢信》中提到:2023年,博山区城镇新增就业任务完成率为107.93%,得满分,列全市

第1位;失业人员再就业比例为72.58%,得满分;城乡公益性岗位扩容提质行动任务完成率为101.46%,得满分,列全市第1位;工程建设项目上线率达100%,得满分,列全市第1位;全国根治欠薪线索数量同比变化情况指标,得满分,列全市第1位;省级服务乡村振兴继续教育基地培训完成率为100%,获加分0.4分,列全市第1位;同时,经综合评估,博山区获全市促进就业工作先进区县激励(全市共4个区县入围)。

“技能兴博”为何一呼百应?

组织职业技能竞赛,博山并非首次,但此次的参赛人数却创下了纪录。根据竞赛组委会提供的数据,2023年技能竞赛的参赛人数仅350余人,而此次的参赛人数则达到1100余人,增加了2倍。

“技能兴博”为何能一呼百应?记者通过采访多名参赛选手后发现,是“贴心暖心的服务”和“嵌入日常的实惠”,使博山的就业和生活环境得到了来博留博人才的认可。

例如,创新赋予来博留博青年人才专属身份标识——“颜小

青”。自2023年底开始,博山区发动26个部门单位和80余户商家,为青年人才提供了112个专属服务项目,现已为1600余人发放了“颜小青”数字人才码。

再如,探索推进农村务工人员市民化服务品牌——“颜小建”。2024年以来,博山区再次发动26个部门单位和100余户商家(单位),为农村务工人员提供了120个服务项目,目前已为760余人发放了“颜小建”数字服务码。

以上服务项目不仅涵盖了“吃住行游购娱”的贴心需求,还

包含了享受七折体检等多项实打实的暖心服务。为此,记者专门算了一笔账:“颜小青”所包含的112个优惠项目若体验完成,可为青年人才节省约3700元钱;“颜小建”所包含的120个优惠项目若体验完成,可为农村务工人员节省约2000元。而以上节省的金额,还不包含单个服务项目重复使用的叠加优惠。

据博山区人力资源和社会保障局党组成员、区公共就业和人才服务中心主任韩晓波介绍,通过打造“颜小青”“颜小建”等服务品牌,不仅有效增加了来博留博

青年人才和农村务工人员的生活便捷度、在博归属感,更契合了眼下的博山经济社会高质量发展对人才的急切需求,使博山的城乡就业更加充分,人才活力持续释放。

记者对此次技能竞赛的采访,虽仅“惊鸿一瞥”,瞥见的却是博山人社工作最本质、最喧嚣、最激动人心的片段。而纵观博山几十年产业发展的演进,作为淄博老工业区的这里,似乎正在与历史和和解。

如来博留博的青年人才吴俊丽所说,博山很小,但既“好玩”,又“热闹”;博山很大,有数不尽的

历史遗迹与人文故事,“但一切都不及博山求贤若渴的态度,是这种态度,笃定了我们来此生活、创业的信心。”

大众日报淄博融媒体中心记者 姜涛 韩凯 通讯员 刘亚琳 戴巍



扫描大众新闻客户端二维码了解更多信息