

“三无”西店如何成了旅游打卡地？

桓台这个村靠“造梦”造出生活新气象

乡村振兴镇村行

无山、无水、无风景，想发展文旅，可以吗？

只要敢想敢做，就可以！西店村给出了答案。

如今，西店村已从传统农业村变成了童话梦境般的村庄，成为远近闻名的网红村。

“无中生有”
梦想可以造出来

4月24日，走进淄博市桓台县果里镇西店村，进村路上是一片琉璃制作的玫瑰、郁金香花海。“这是我们打造的夜景观，晚上亮灯后，景观效果更好。”西店村第一书记王成说。

主干道两侧，与普通的村庄文化墙不同，西店村的文化墙是专门请人进行了景观设计，3D立体彩绘文化墙全部由高水平的专业人士精心创作而成。这些逼真的立体彩绘作品，包含动漫国风、印象派梵高、村上隆太阳花等各类时尚元素，每一幅都有一个故事，每一幅都对应着村民对美好生活的期盼。

沿着小巷走，家家户户门前都设计了颇具童趣和乡野田趣的园林景观小品，当地的野生小灌



西店村的文化墙

木、园林里常见的月季、蔷薇在这里都能找到，再搭配着不同的景观篱笆、墙体，宛如走进了公园。

71岁的老党员孙立昌正在村里遛弯，他说，以前村里可不是这样的。西店村一个传统的农业村，村民祖祖辈辈种地为生，以前，村里没有像样的产业，人心不齐，环境也差。看着周围的村庄都在快速发展，村民羡慕又着急。

“都说绿水青山就是金山银山，可村里一没有青山二没有绿水三没有优美的景色，发展靠什么呢？”西店村文旅综合体项目（“梦之店”乡村振兴文旅综合体项目）负责人孙华说。

不甘落后的西店人开始“无中生有”。

“我们村在解放前叫‘孟店村’，有个‘孟’字，我们就演绎成为‘梦’字，开始造梦。”孙华介绍，定了思路之后，西店村“两委”和村里的老党员开始在国内、省内进行考察。

在果里镇的支持下，经过考察、论证，西店村决定发展近郊民俗旅游，从梦幻的夜景入手，跟村民、游客一起入梦。2022年11月，在全体村民的热切期盼中，“梦之店”乡村振兴文旅综合体项目拉开帷幕。孙华介绍，这个项目以“梦”字为主题，通过构建“梦”境、塑造“梦”乡、实现

“梦”想、铸就“梦”带，打造一条圆梦主题创意街区，贯穿梦涟漪、梦化蝶、梦幻影3个主题园和12个景观互动节点。

“梦店”夜游
开启乡村旅游新模式

西店村进入游客视野，就是从梦幻夜景灯光秀开始的。每到夜晚，带有荧光的3D景观墙，在灯光的映射下美轮美奂，置身其中如若仙境，吸引了越来越多的游客打卡。

其实，发展文旅不仅有梦，西店村还是有自己的优势。西店村位于桓台县城和淄博市中心交界位置，半小时交通圈可辐射城市人口80余万，潜在客流量足够；同时紧邻北西五路、果里大道，且距离高铁北站仅5分钟车程，交通非常便利。西店村还拥有果林150亩，其中，桃树60亩、梨树60亩、苹果树20亩、猕猴桃10亩。每到水果成熟时期，与果园伴生的农家休闲、果园体验吸引了大量市民前来采摘，是近郊游的绝佳选择。

受此吸引，西店村3D立体墙绘街的制作单位，在今年年初直接将工作室落户在西店村。工作室负责人隗荣飞介绍，下一步，梵屋画廊计划在西店村举办乡村画展，并联合山东理工大学对西店村墙绘内容进行升级。

“村里童话般的景观，让不少离家创业的村民也有了回村的打算。”在西店村设立文化室的桓台作家巩本勇说，他将自己的工作室搬到西店村，为广大群众提供免费的文化交流服务场所，让他们在物质生活得到满足的同时，内在精神也得到涵养，将“文化兴农”这件事从纸面落到实处。

记者到来时，西店村通过对闲置民房改造，已建成民宿餐饮15家，另14家正在建设中。孙华介绍，他们已经逐渐从梦想走进现实。现在，已建成20个主题景点，项目全部完工后，可带动当地近百人在家门口实现增收致富。

据介绍，该项目已列入桓台县数智农业乡村振兴齐鲁样板示范区重点项目。项目全部建成后，西店村通过民俗文化研学、沉浸式夜游互动体验、餐饮民宿建设、3D立体艺术墙绘、无动力乐园、户外足球培训基地等配套服务，将打造人文无干扰、生态无破坏、以游居野游为特色的乡村旅游新形式。

大众日报淄博融媒体中心记者 任灵芝 通讯员 宋海源



扫描“鲁中晨报”APP
二维码查看
更多内容

淄博已有200多家企业建立企业年金 覆盖职工2万多人

用人单位可为六类人才建立人才年金

权威发布

淄博4月27日讯 目前，淄博市共有200多家企业建立企业年金，覆盖职工2万多人……4月26日下午，淄博市政府新闻办组织召开的“聚合工作力量，助推企业（人才）年金发展”新闻发布会上，淄博市人力资源和社会保障局局长、市社会保险事业中心党委书记、主任车新鹏介绍了淄博市企业年金工作情况。

近年来，人社部门坚持为企业提供便利化服务，认真做好相关工作，力求让企业年金制度惠

及更多的企业和职工。目前，淄博市共有200多家企业建立企业年金，覆盖职工2万多人，企业年金基金总额超过17亿元。

2023年9月，山东省人社、国资、财政、工会四部门出台了《关于加快企业年金发展的指导意见》（下称《意见》）。《意见》从扩大企业年金覆盖面、加大企业年金扶持力度、优化企业年金发展环境等三个方面提出了10条指导性意见，为企业加快建立企业年金提供了方向。同时，创造性出台《山东省人才年金试行办法》，对于暂不具备建立企业年金条件的单位，可优先为符合单位发展需求的人才建立人才年金，不受人员比例限制。参加人

单位成为联盟成员单位。发展联盟将致力于加强政策宣传、优化管理服务、提升品牌形象等工作，着力打造淄博市良性竞争、健康发展的企业年金工作环境。

在新闻发布会答记者问环节，市人力资源和社会保障局局长车新鹏介绍了人才年金有关情况。

据介绍，用人单位可以为以下六类人才建立人才年金：具有副高级以上专业技术职称人员；具有可对应副高级以上职称的专业技术类职业资格证书人员；具有技师以上技能类职业资格或职业技能等级证书人员；在省级二类以上职业技能大赛获得二等奖以上人员；市级（设区的

市）以上政府批准引进的急需紧缺人才或市级以上党委、政府职能部门认定的高层次人才；获得市级以上各类人才、科技类奖项（称号、工程）的个人。

建立人才年金的用人单位，有经济负担能力的，鼓励在5年内逐步建立覆盖全员的企业年金。

下一步，淄博市人力资源和社会保障局局长车新鹏表示，将指导企业年金发展联盟，通过优化流程、集中培训、媒体宣传等措施，加大政策知晓度，让年金制度惠及更多企业和职工，不断提升群众的获得感、幸福感和满意度。

大众日报淄博融媒体中心记者 刘文思

“第二金”为淄博带来什么？

刘文思

企业年金发展提供了良性竞争、健康发展的丰厚土壤。

“第二金”为淄博带来什么？首先是对企业职工参保待遇的保障。企业年金是企业及其职工在依法参加基本养老保险的基础上，企业自主建立的补充养老保险制度，是多层次养老保险体系的重要组成部分。让年金制度惠及更多企业和职工，是不断提升群众的获得感、幸福感和满意度的重要一环，是“建立多层次、多支柱养老保险体系”的具体实践。

与此同时，《山东省人才年金试行办法》出台，对于暂不具

备建立企业年金条件的单位，可优先为符合单位发展需求的人才建立人才年金，既考虑了用人单位的实际发展情况，又提升了其留才、用才的核心竞争力。

其次，企业年金的落地推广成为吸引和留住人才的重要手段。在4月26日淄博市政府新闻办组织召开的“聚合工作力量，助推企业（人才）年金发展”新闻发布会上，山东金诚石化集团有限公司人力资源部部长张俊东坦言，企业年金的建立切实增强了员工的归属感和忠诚度。作为淄博首家为员工缴纳企业年金的民营企业的部

门负责人，他见证了企业年金在招聘人才、留住人才等方面发挥的重要作用。他说，在集团招聘介绍单位薪酬福利特别是五险一金之外的企业年金时，能充分感受到应聘人员的积极性及入职信心，离职率明显降低，最大限度增加了企业员工队伍的稳定性。

随着今年3月淄博市企业年金发展联盟的成立，年金制度将惠及更多企业和职工。太平养老保险淄博中心支公司党委书记、总经理李杰说，各联盟成员单位将积极配合人社部门的工作部署，加强工作协同，从市直

参保企业到区县参保企业，从国有企业到民营企业，从企业年金到人才年金，不断提高年金相关政策在淄博市辖区内的宣传面和覆盖面，让更多的企业参加到补充养老保险体系中来，让更多的职工未来能充分享受到补充养老保险的利好。

截至目前，淄博共有200多家企业建立企业年金，覆盖职工2万多人，企业年金基金总额超过17亿元。推动企业年金规范、健康、持续发展的背后，是更好增进民生福祉，让企业职工参保人老有“厚”养。



谈到职工的“五险一金”，这份用人单位给予的基础保障性待遇备受劳动者关注。作为企业职工基本养老保险制度的补充，随着《关于加快发展企业年金的指导意见》的下发以及去年11月淄博成为山东省人才年金试点城市，“第二金”企业年金的落地为淄博的企业和职工带来诸多利好。3月30日，淄博市企业年金发展联盟成立，为