

积累金额首破3万亿元

企业年金如何惠及更多职工？

作为养老保险第二支柱的重要组成部分，企业年金是职工养老钱的重要补充。近期，人力资源社会保障部发布数据显示，截至2023年末，全国企业年金积累金额首次突破3万亿元、达3.19万亿元，参加职工3144万人。

相对于参加基本养老保险的人数，企业年金参保率依然偏低。如何激励更多企业加入这一制度、更好保障职工退休后的生活？记者采访了权威部门和专家。

参保比例仅8%，未来空间巨大

所谓企业年金，是指企业及其职工在参加基本养老保险的基础上，自主建立的补充养老保险；职工到退休时，能多领一份养老钱。

企业年金所需费用由企业和职工个人共同承担，企业缴费每年不超过本企业上年度职工工资总额的8%，企业和职工个人缴费合计不超过本企业上年度职工工资总额的12%。

“过去20年，企业年金从无到有、不断发展壮大。现在不少退休职工已经领取到企业年金，相当于在基本养老保险待遇外多一份保障，补充养老

的作用初步显现。”浙江大学国家制度研究院副院长金维刚说，但是从覆盖面看，企业年金制度发展尚不充分，还未能发挥出在多层次养老保险体系中应有的作用。

2023年末，企业年金已在全国14万多家企业建立，与1.8亿多户经营主体的总量相比，参加企业的比例明显偏低。

“德国、美国等国家的企业年金可覆盖就业人口的半数左右，我国企业年金参保人数占具备参保条件的职工总人数比例仅8%；加上职业年金后，第二支柱覆盖率为15%。这个差

距，既与我国第一支柱基本养老保险的保障水平较高、第二支柱建立时间较短有关，也表明企业年金的发展还不足，未来空间巨大。”中国社会保障学会会长郑功成说。

“除部分企业盈利能力不强、供款能力较弱等因素外，不少企业对企业年金政策知之甚少，或误认为可以用期权、股权等未来收益替代而游离在外。还有些民营企业即使有支付能力和意愿，但由于不适应相关程序和规则而放弃。一些小微企业则困于缺乏专业人员操作、员工流动频繁、企业年金关

系持续难望而却步。这些都是阻碍企业年金有效扩面的实际问题。”中国社会保险学会会长胡晓义表示。

另一方面，企业年金也受职工参与意愿的影响。在北京市人力资源社会保障局养老保险处副处长杜志峰看来，劳动者流动性增大，职工更愿意追求短期效益而非长期的隐性福利，以及年轻人对自由灵活工作方式的追求，都冲击了年金这种相对传统的运行机制。如何适应新型职场关系和不断变化的就业形势，应成为年金制度下一步调整的方向。

如何吸引企业和职工加入？

“在当前企业经营压力和社保负担依然较大的背景下，首先应强化政策支持力度，进一步降低用人单位负担，支持中小微企业乃至个体工商户、社会组织等建立或联合建立企业年金，持续扩大企业年金覆盖面。”郑功成表示。

不同于第一支柱基本养老保险企业必须参加，对第二支柱企业年金，政府主要是鼓励和引导。而政策的非强制性，就意味着需要用人单位在政策和利润之间找到平衡点。

据记者了解，尽管近年多次下调社保费率，但目前用人单位缴纳的“五险一金”占职工

工资总额的比例依然在35%左右。在这种情况下，让企业为职工建立长期福利安排，一方面取决于企业的盈利能力和政府财税支持力度，另一方面也要让企业认识到参加年金制度对人才的激励效应。

“财税支持固然重要，但最好能在不增加财政负担和企业成本的前提下，通过政策创新实现企业年金发展。”国民养老保险股份有限公司监事会主席聂明隽说，比如在严谨测算、不影响养老金当期支付的基础上，考虑将基本养老保险单位缴费率从16%变为“14%+2%”，其中的2%用于建立企业

年金，形成中国特色的企业年金制度。

聂明隽的建议，与近年来美国、英国、丹麦、新西兰等很多国家探索的“自动加入”机制异曲同工——年轻人一参加工作就自动加入企业年金，参与率很高，可以实现基本养老保险与企业年金合力保障退休生活的良好效果。

参与门槛高、申请流程繁琐，也是影响企业参加年金制度的重要因素。多位专家提出，大力简化企业年金办理程序，提高建立、转移、暂停、恢复企业年金的便捷性，降低中小企业决策成本。

“应该增加企业年金缴费灵活性，允许企业结合自身特点，从低比例、小范围开始，比如先覆盖对单位作出突出贡献的部分职工，之后再逐步扩大。”北京大学中国保险与社会保障研究中心主任郑伟说。

此外，专家普遍呼吁打通养老保险第二、三支柱，也就是职工缴纳的个人养老金可转入企业年金，辞职或新单位没有建立年金的，原企业年金个人账户资金可转入个人养老金；同时要建设全国统一的企业年金信息平台，实现一站式查询，让“钱随人走”，不因个人流动而发生权益损失。

相关链接

企业年金如何领取

《企业年金办法》规定，职工在达到国家规定的退休年龄或者完全丧失劳动能力时，可以从本人企业年金个人账户中按月、分次或者一次性领取企业年金，也可以将本人企业年金个人账户资金全部或者部分购买商业养老保险产品，依据保险合同领取待遇并享受相应的继承权。

出国(境)定居人员的企业年金个人账户资金，可以根据本人要求一次性支付给本人。

据人社部公众号

近十年北方地区局地强降水致灾强度趋强

暴雨灾害“南北并重”格局形成

本报综合消息 近年来，在全球气候变化的背景下，龙卷风、强雷暴、高温等极端天气事件频发，极端气候变化备受关注。5月8日上午，国务院新闻办举行第一次全国自然灾害综合风险普查工作和公报有关情况新闻发布会。中国气象局负责人介绍，对普查成果分析发现，近年来极端降水发生频次和强度都显著增加，特别是最近十年，北方地区局地强降水致灾强度趋强，形成了暴雨灾害“南北并重”的格局。

2020年5月，国务院决定开展第一次全国自然灾害综合风险普查，这是新中国成立以来第一次开展、提升自然灾害防治能力的基础性工作，也是一项重大的国力国情调查。

在此次普查过程中，中国气

象局完成了1978—2020年全国范围内的337个市、2764个县和86个特殊区划范围的10种气象灾害过程的致灾数据收集分析，形成了32类致灾因子数据，总计条数664万余条。研制了20余份灾害风险评估与区划产品，形成了有5000多个全国性重大气象灾害历史事件组成的数据库。

“我们对这些成果进行了深入分析，取得了一些新的发现。”中国气象局预报与网络司司长梁丰说，第一方面，近年来北上台风活跃、灾害影响较大，需要更加关注对华北和东北地区的影响。第二方面，极端降水发生频次和强度都显著增加，特别是最近十年，北方地区局地强降水致灾强度趋强，形成了暴雨灾害“南北并重”的格局。第三方面，高温灾害发生频次和强度显著

增加，高温灾害致灾危险性增强。第四方面，复合型低温灾害的影响要比单个低温灾害事件影响更明显，要特别关注。

针对气象灾害的新特点，梁丰介绍，中国气象局将气象灾害普查数据和结论应用于重大工程选址和可行性论证，以及地方区划编制，降低气象灾害风险的影响。此外，根据普查成果来推动修订气象灾害应急预案，调整应急响应启动标准，提高应急响应的针对性和有效性。同时，联合其他部门，更新各种次生灾害的气象风险预报预警指标。把普查成果应用于气象观测站网布局调整优化、预警信号阈值调整以及灾害风险评估工作，提高气象部门自身监测预警业务能力。

中国气象局把普查成果融

入经济行业发展，比如联合保险行业根据普查数据修订保险指数产品，调整定损标准，优化保险方案等。此外，中国气象局也将联合能源、交通、农业等部门开展相关领域的应用研究。

针对水旱灾害，水利部水旱灾害防御司负责人尚全民介绍，已摸清水旱灾害风险隐患底数，完成9.7万余座水库、7.8万余座水闸、31.5万公里5级以上堤防以及98处国家蓄滞洪区的基本情况与隐患排查，完成全国干旱灾害致灾情况调查。

尚全民介绍，此外，本次普查首次完成了全国水旱灾害风险等级划分。完成了全国范围洪水风险区划、干旱灾害风险区划，明确了各地洪水风险和干旱灾害风险等级，首次摸清了全国洪水影响人口、GDP风险等级分

基金如何更好保值增值？

除扩大覆盖面外，提高收益率也是企业年金制度发展的一大关键。结余资金的保值增值，将直接影响企业和职工参加年金制度的积极性。

那么，企业年金由谁来投资和管理？

人社部门共遴选出20多家金融机构作为企业年金的投资管理人，对这笔钱进行打理，产生的收益会并入企业年金基金，并最终进入职工的“钱袋子”。这两年，为鼓励年金投资取得更好收益，国家还逐步扩大了年金基金的投资范围。

据人力资源社会保障部数据，2007年至2023年，全国企业年金基金年均收益达到6.26%，除极个别年份出现亏损外，绝大部分年份保持了良好收益。

不过，近年低迷的投资环境，给基金保持长期稳健收益带来压力，也不利于增强年金吸引力。

“这需要金融机构创新企业年金产品并增加附加值。企业年金虽然具有政策性，但总体上仍然属于金融产品，应当充分发挥产品效应——即通过提高收益来吸引更多企业建立年金。”郑功成表示。

“金融机构提升投资和管理能力的同时，还要建立一个与企业年金发展相适应的评价体系和激励机制，采取考核方式多样化、考核期限长期化的方式，通过优化支付手段鼓励基金长期投资、获得更高收益。”中国保险资产管理业协会执行副会长曹德云建议。

“当前资本市场已进入低利率时期，这对金融机构的投资策略、投资能力提出了更高要求。”泰康养老保险股份有限公司副总裁田军说，机构可进一步扩大企业年金的投资范围，通过纳入相关度低、多样化的品种，如基础设施公募REITs(不动产投资信托基金)、股权投资等，降低基金投资风险；同时积极探索大型企业年金多受托管理计划，提升服务质量。

据新华社北京5月8日电