

# 国务院台办发言人就台湾地区领导人“5·20”讲话表态 对“台独”分裂行径决不容忍、决不姑息

新华社北京5月20日电 国务院台办发言人陈斌华20日就台湾地区领导人“5·20”讲话中有关两岸关系内容表示,当前,台海形势复杂严峻,根源在于民进党顽固坚持“台独”分裂立场,拒不承认体现一个中国原则的“九二共识”,勾连外部势力不断进行谋“独”挑衅。今天台湾地区领导人的讲话,顽固坚持“台独”立场,大肆宣扬分裂谬

论,煽动两岸对立对抗,妄图“倚外谋独”、“以武谋独”。要和平不要战争、要发展不要衰退、要交流不要分离、要合作不要对抗,是岛内的主流民意。台湾地区领导人罔顾民意、逆流而动,释放了谋“独”挑衅、破坏台海和平稳定的危险信号,充分暴露了其“台独工作者”的本性。

陈斌华指出,大陆与台湾同属一个中国,台湾是中国不可分

割的一部分。“台独”与台海和平水火不容。我们解决台湾问题、完成国家统一的意志坚如磐石,维护国家主权和领土完整的能力坚不可摧,反对“台独”分裂和外来干涉的行动坚决有力。对于任何形式的“台独”分裂行径,我们决不容忍、决不姑息。

陈斌华表示,祖国必须统一,也必然统一。不管岛内局势如何变化,不管谁当权,都改变

不了两岸同属一个中国的事实,改变不了两岸关系的基本格局和发展方向,阻挡不了祖国终将统一的历史大势。我们将全面贯彻新时代党解决台湾问题的总体方略,毫不动摇坚持一个中国原则和“九二共识”,团结广大台湾同胞,努力推动两岸关系和平发展、融合发展,坚定不移推进祖国统一大业。

## 文旅部拟确认 22家旅游度假区为 国家级旅游度假区

本报综合消息 据文化和旅游部网站消息,根据《国家级旅游度假区管理办法》和《旅游度假区等级划分》国家标准,经省级文化和旅游行政部门推荐,文化和旅游部按程序组织综合认定,以下22家旅游度假区达到国家级旅游度假区标准要求,拟确定为2024年新一批国家级旅游度假区,现予公示。公示期为5月20日至5月24日。

### 国家级旅游度假区公示名单

行政区划	景区
北京市	密云古北水镇国际休闲旅游度假区
山西省	晋城太行锡崖沟旅游度假区
内蒙古自治区	兴安盟阿尔山旅游度假区
辽宁省	大连长山群岛旅游度假区
吉林省	长白山华美胜地旅游度假区
江苏省	苏州吴江东太湖生态旅游度假区
浙江省	湖州长兴西塞山旅游度假区
安徽省	黄山黟县国际乡村旅游度假区
江西省	南昌梅岭生态旅游度假区
山东省	德州齐河黄河国际生态城旅游度假区
河南省	郑州银基国际旅游度假区
湖北省	武汉黄陂木兰湖旅游度假区
湖南省	长沙铜官窑文化旅游度假区
广东省	珠海横琴长隆国际海洋度假区
广西壮族自治区	桂林雁山旅游度假区
海南省	万宁石梅湾旅游度假区
重庆市	石柱黄水旅游度假区
四川省	成都西岭雪山-花水湾旅游度假区
云南省	德宏芒市孔雀湖旅游度假区
甘肃省	临夏永靖刘家峡旅游度假区
宁夏回族自治区	中卫大漠黄河(沙坡头)旅游度假区
新疆生产建设兵团	五家渠青格达湖旅游度假区

## 教育部开展2024届高校毕业生就业“百日冲刺”行动 严厉打击招聘欺诈、恶意解约等违法违规行为

本报综合消息 记者5月20日从教育部获悉,为抢抓就业工作冲刺关键期,教育部部署各地各高校于5月至8月开展2024届高校毕业生就业“百日冲刺”行动。

“百日冲刺”行动以“千方百计拓岗位 提速增效促就业”为主题。其间,将开展“就业促进周”聚力行动,通过各地各高校集中组织大规模校园招聘、政策宣传、访企拓岗、供需对接等主

题活动,加快推动2024届高校毕业生就业工作进程。

此外,行动期间,各地各高校将持续深入开展“高校书记校长访企拓岗促就业专项行动”,有针对性地拓展市场性就业岗位;依托国家大学生就业服务平台集中开展“24365校园招聘服务”系列专场招聘,持续加强就业岗位的互联共享和精准推送,举办“全国中小企业网上百日招聘高校毕业生”“民营企业招聘

月”等招聘活动;各高校持续开展“万企进校园”活动,加大对中小企业进校招聘的开放力度,为用人单位和毕业生提供直播带货、网上宣讲、远程面试及就业信息个性化订阅等服务,提升校园招聘实效;组织实施第五季“国聘行动”,加大科研助理岗位开发力度;加大征兵宣传和军队文职人员政策宣传,健全支持激励体系,配合做好兵员征集工作;加强就业安全教育,帮助毕

业生防范“黑中介”“招聘付费”等就业陷阱,会同有关部门依法严厉打击招聘欺诈、恶意解约、“培训贷”等违法违规行为,切实维护毕业生权益。

根据教育部部署,各地各高校要持续完善就业帮扶工作机制,对脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾等就业困难毕业生按照“一人一档”“一人一策”建立帮扶工作台账,做好精准有效帮扶,动态跟踪求职进展。

## 若孕期教师遇上非升即走 是否陷入“电车困境”

刘海明

聘期满。截至目前,人事处未收到该老师的考核材料,也未下达解聘通知。

虽然“非升即走”经常被网友吐槽,但只是正常的舆论反应。如果孕期教师面临“非升即走”考核的“孕期困境”,就不再是吐吐槽那么简单,因为这是个典型的道德两难问题。

道德争议没有标准答案,这类话题活跃的只是网络讨论的氛围。有的网友觉得“真是够卷”,更多的网友觉得“如果事先有规则,那也无厚非”,也有网友希望看到个明确说法。

教师面临“非升即走”压力,高校办学质量同样是被考核的对象。当学校和教师分别面临考核压力,“非升即走”遭遇“孕期困境”也就是有了必然性。

“孕期困境”卷的是孕期教

师,实质是“非升即走”制度与孕期教师劳动权益之间的冲突。从功利论的角度审视,这个冲突体现在以下三个方面:

首先,“孕期困境”表现为规则与个例的冲突。“非升即走”作为一项制度,体现的是普遍性的规则,规则面前,本应人人平等。现实生活错综复杂,孕期教师的劳动权益受法律保护,需要高校在坚持普遍性规则与妥善处理特殊情况时,通过实践的智慧化解冲突。

其次,“孕期困境”暴露了功效与亏欠的冲突。“非升即走”强调效用本位,通过制度激发教师的创造潜力,使学校在激烈的竞争中保持优势地位。减少孕期教师的考核指标,可能导致更多人选择怀孕的时机。业绩方面的功效与亏欠如何平衡,同样考

验着管理者的智慧。

此外,“孕期困境”折射出制度与人性的冲突。制度必须普适,才有稳定性。稳定的制度,无形中减少了对特殊群体的特别关怀。女性教师考核期内赶上孕期,这样的“不可抗力”影响到她们正常的教学科研。在通行的制度与必要的人性化之间,学校应该有所平衡。

当“非升即走”遇到“孕期困境”时,如果能给予孕期教师适度自动延长考核期的待遇,这样的策略,既维护了制度的严肃性,又体现了高校的人文关怀精神,也使特殊群体的权益得到保护。

希望这种化解之道,能够成为一些高校“非升即走”的道德注脚。



伦理学思想实验有个经典的“电车困境”,电车司机面临最小伤害还是最大伤害的艰难抉择。类似的选择困境,普遍存在于现实生活中。当学校和教师涉及利益攸关事项时,这样的选择困境不但客观存在,还容易被搬到舆论场。

近日,一张朋友圈截图引起广泛转载和争议,该网民自称怀孕9个月时因考核未达标被解聘。5月17日,华侨大学人事处发布情况说明,网络上出现一名孕期女老师因“非升即走”被解聘的有关讨论。经查,该老师为2021年入职,今年8月底即将首

## 一箭四星! 我国成功发射北京三号C星星座

新华社太原5月20日电 5月20日11时06分,我国在太原卫星发射中心使用长征二号丁运载火箭,成功将北京三号C星星座发射升空,4颗卫星顺利进入预定轨道,发射任务获得圆满成功。

这次任务是长征系列运载火箭的第523次飞行。

### 手机气象短信好消息

淄博市专业气象台为淄博手机低端客户新开发“气象短信与生活”版手机短信天气预报。

1. 联通手机用户: 包月1元, 每天下午一条。请编辑短信053301发送到1065581231定制。
2. 移动手机用户: 包月2元(早晨或下午)。每天早晨一条, 请编辑短信11am发送到10658611定制; 每天下午一条, 请编辑短信11发送到10658611定制。
3. 电信手机用户: 包月2元, 下午一条。请编辑短信053301发送到106597218定制。
4. 咨询电话: 2772107 2772259

### 了解最新气象信息 请拨打12121查询

- 查询淄博各区县的天气预报
- 张店: 拨通“12121”后再拨“20”查询
- 沂源: 拨通“12121”后再拨“21”查询
- 博山: 拨通“12121”后再拨“22”查询
- 淄川: 拨通“12121”后再拨“23”查询
- 临淄: 拨通“12121”后再拨“24”查询
- 周村: 拨通“12121”后再拨“25”查询
- 桓台: 拨通“12121”后再拨“26”查询
- 高青: 拨通“12121”后再拨“27”查询

### 解除劳动合同公告

兹有桓台世纪龙商贸有限公司员工孙德春, 身份证号码: 370321198607020613 自2023年10月30日擅自离职后, 至今未到公司上班提供劳动, 也未向公司提出请假申请。公司曾多次通知你到公司到岗上班或办理离职手续, 你拒不配合。你的行为严重违反公司规章制度。公司特发出声明, 对孙德春给予解除劳动合同处理, 同时我公司将保留诉讼追偿的权利。特此公告。

桓台世纪龙商贸有限公司 2024年5月20日

### 登报范围

证件挂失 遗失声明 注销公告 减资公告 环评公告 解除公告 拍卖公告 招标公告 法律声明 寻人启事

### 减资公告

山东德佑电气股份有限公司拟将注册资本由5500万元人民币减到5300万元人民币, 请债权人自公告之日起45日内要求本公司清偿债务或提供相应担保。特此公告。

山东德佑电气股份有限公司

友情提示: 本版信息仅为持证人员单方及形式发布, 不作为最终有效法律认定、不作为相关责任的依据。以具有管理权限的行政部门或主体对其业务审核认定为准。