



扫码报微信
看更快资讯

鲁中晨报官方微信



鲁中晨报

新闻热线 3585000



天气预报

9日,多云局部有分散性雷阵雨,东北风3~4级阵风6~7级,23~30℃
10日,晴间多云,北风2~3级,20~33℃
11日,多云,南风2~3级,21~32℃

又是一年毕业季

淄博“专员+直通车+就业体验”何以受青睐?

“差不多7月中旬就可以正式入职了。”山东理工大学电气工程及其自动化2024届毕业生刘长豪在采访中向记者透露。

“有一段时间压力比较大,看到周围同学纷纷‘上岸’,找到心仪的工作,自己心里也比较着急,所以我们辅导员推荐我多和周老师交流。周老师针对我的情况进行了心理疏导和就业辅导。之后,我心理压力小了很多,就业目标也更明确、清晰了。”

刘长豪提到的周老师,正是驻山东理工大学的“高校引才专员”周静。

“高校引才专员”是淄博创新人才引进服务工作机制,打造青年人才“近悦远来、安居乐业”成长生态的措施之一,通过专员点对点入驻高校、多种形式宣传淄博人才政策,完成引才留淄的目标。

那么,其引才引智效果如何?以高校引才专员为缩影,淄博的人才引“事业”又有怎样的新局面?



高校引才专员周静参与招聘会。

驻扎高校,“高校引才专员”成奇招

“我是今年2月29日正式前往山东理工大学就业指导中心,挂职高校引才专员的。”淄博师范高等专科学校副教授、科研处综合科科长周静在采访时对记者说。

一入职,周静先建立起了数个微信群,为毕业生们分享人才岗位信息,积极与有意向留淄的毕业生进行深度沟通,了解他们的就业需求和期望,帮助他们更好地了解淄博岗位与政策。

师者,所以传道授业解惑也。在积极开展引才活动外,周静发挥自己的专长,在山东理工大学设立了“第二课堂”,为学生们讲解职业生涯规划内容的同时,宣传淄博的人才政策与地域

文化。

“我选在每个双周的周五下午第二节课开设职业规划指导课。”面对记者,周静说出了她的心声,“我的想法是,通过给毕业生讲解一些职业规划和面试技巧,让他们得到一些实用性的面试技能。我主动多做一点,他们也能少走一些弯路。”

“不管未来他们选择留在淄博工作,还是去其他城市就业,我希望这些孩子们能‘少淋点雨’。”周静说。

周静的工作日常是淄博高校引才专员们的缩影。

作为淄博市人社局2023年实施的一大创新性人才引引计划,高校引才专员们深入高校一

线,以才引才,抢抓高校人才机遇。

青年人才是国家战略人才力量的源头活水。自高校引才专员设立以来,首期15名专员奔赴东北石油大学、山东中医药大学、青岛大学等15所省内外高校开展工作,担任淄博企业岗位“推介员”、招聘活动“引导员”、就业政策“宣讲员”和求职需求“服务员”,搭建起高校、专员、学生、企业无障碍沟通对接桥梁。

截至目前,淄博市人社局共选派25名优秀干部赴国内重点引才区域高校担任引才专员,招募“校园青年引才大使”282人。2023年以来,新引进高校毕业生53840人。

在高校引才专员中,积极奋斗在招才引智一线的人还有很多。

走进山东中医药大学,淄博市公共就业和人才服务中心创业指导科科长王子超已“入职”一年,身为高校引才专员的他以“HELLO淄博”为主题,开展线下引才活动,利用“才聚淄博”高校毕业生就业小程序,为千名毕业生推介淄博市就业岗位。同时,积极组织淄博专场招聘会,邀请山东新华医疗器械股份有限公司、瑞阳制药股份有限公司、淄博万杰肿瘤医院等14家单位参加,初步达成就业意向101人次。

另一位引才专员,共青团淄

博市委统战部联络部部长、一级主任科员陆冰则选择回到母校山东财经大学。

在校园里,他借助校友身份并结合自身工作经历,以《一座城市与青年的双向奔赴——淄博市建设青年发展友好型城市汇报》为主题开展政策宣讲,组织实施2023暑期淄博市大学生实习计划山东财经大学专项行动,吸引近百人报名。同时,与85名淄博籍学子建立密切联系,从就业、创业等方面提供了众多指导和帮助。

正如周静所言,“引才专员并不是一蹴而就的工作,我同样做好了准备,帮助毕业生们解决入职后的工作困扰。”

“引进来”与“走出去”,校企联动引才多

同样是今年2月29日,春节假期余温尚在,淄博市人社局组织的“淄博—高校人才直通车”开进了山东理工大学的校园,这也是淄博开年以来最早的就业“一班车”。

这次的“人才直通车”搭载了新华制药、山东铝业、卓创资讯等106家重点企业,抢在高校春季开学黄金期和考研成绩刚公布的关键节点,直接将企业“引进来”,实现“零距离”入校招聘揽才。

据介绍,本次将企业“引进来”的“直通车”共提供技术人

员、电气工程师、软件工程师、市场营销等各类岗位317个,需求人员2467人,吸引3000余名学子入场求职。达成初步就业意向1803人次,其中博士2人,硕士348人次,本科1453人次。活动现场,好岗扎堆,热闹非凡。

同样的场景,还出现在3月19日,2024年“淄博—高校人才直通车”青岛行活动上。

抢抓“金三银四”招聘黄金时节,这次跨市“人才直通车”选择“走出去”,开进青岛5所高校,组织7所驻青高校校地交流座谈会,打出了一套“双选会+校地

对接+政校企交流”的组合拳。

“我们主要是去了青岛科技大学、中国海洋大学、青岛大学、山东科技大学、青岛理工大学5所高校举办校园招聘,提供岗位将近200个,涵盖化工、新材料、机械、电气、自动化、经管等多个行业,需求近2000人。活动达成初步就业意向1878人次,其中博士4人、硕士758人次、本科1116人次。”淄博市人社局党组书记、局长孙宏业说。

“而且,学生们对我们的认可度是比较高的,觉得我们的企业岗位很有含金量,这个活动也

能切实解决就业问题。参会企业在找到心仪人才的同时,也节省了招聘成本。可以说是一个多赢的局面。”孙宏业对记者说。

3月30日,刚“入职”一个月的周静迎来了一次重大的机会与挑战——山东理工大学举办2024届毕业生春季大型供需见面会,700多家企业被“引入”校园,进行面对面招聘。

“这也是理工大今年最大的一场招聘会,一共有706家重点单位、30000余个岗位,堪称人才‘盛宴’。”如何发挥好高校引才专员的最大作用,成为周静配合

春招会的首要工作。“趁此机会,我组织引才大使设立了淄博引才专区,现场初步达成就业意向850余人,其中有留淄就业意向的就有150余人。”

落脚淄博,高频次开展校企青年人才引才对接活动已成为日常。

以淄博为圆心,向全国各大城市前行,“淄博—高校人才直通车”已然驶上了发展快车道。据统计,淄博举办省内外“淄博—高校人才直通车”活动共189场,累计服务用人单位4579家次,招引人才数不胜数,正所谓踏遍千山“淄”为才。

“就业”先体验,什么才是好offer?

在“高校引才专员”与“淄博—高校人才直通车”创新引才措施之外,淄博市人社局还在优化高校师生来淄体验活动形式上下足了功夫:开展“大学生就业体验日”“高校学子看家乡”“高校教师淄博行”等活动,让学生深入企业一线,体验来淄留淄的就业环境。

“与HR聊再多,都不如自己亲自去企业看看。这个‘就业大巴’就是一次很好的机会,让我们能深入企业,参观人才公寓、到餐厅品尝等。”谈及新工作,成功签约山东新马制药装备有限公司电气研发工程师岗位的刘长豪向记者讲述起了他的经历。

刘长豪提到的“就业大巴”是近年来淄博市常态化开展“就业人才大巴”活动,通过带领学生走出校园、走进企业实地考察,促进企业和高校之间交流合作,让更多高校毕业生能够了解城市发展成效、了解人才优惠政策,进一步推动高校毕业生在淄博实现高质量就业。

用高校引才专员周静的话来说,这其实是一场“沉浸式”入职体验。

“当时,我们还去了得益乳业,企业领导也是非常支持与配合,还邀请学生们在他们食堂吃了一顿午饭,真实感受企业入职后的工作环境。学生们也非常

满意,当时有签约意向的就有十几人。”周静说。

从新马制药、得益乳业到鲁泰纺织等企业,从线上简历到线下实地考察,这种“沉浸式”就业体验不仅方便学生们走进心仪单位“一探究竟”,也方便了企业考察学生综合素质。很大程度上,避免了传统招聘中“盲婚哑嫁”的形式弊端,真正实现人才的校企“流动”,让人才拿到淄博好offer。

“千秋基业,人才为先。”做好新时代人才工作,创新青年人才引进服务工作机制,强化政策协同和系统联动,全方位打造青年人才“近悦远来、安居乐业”的成长生态成为淄博近年来的大

事要事。

去年7月,淄博发布《关于进一步加强青年人才来淄留淄的16条举措》,分别从“构筑青年人才推介平台”“拓宽青年人才来淄渠道”“激励青年人才驻淄创业”“优化青年人才留淄生态”四大方面提出16项具体措施,由点及面、连线成网,共同谱好青年人才来淄留淄的这盘大棋。

可以说,16条具体措施,既是淄博对往年招才引智工作优秀经验的总结,也是淄博抢抓未来人才机遇的“冲锋号”。

“今年,淄博市人社局持续聚焦重点产业链发展需求,打造以‘淄博—高校人才直通车’为

主,‘大学生就业体验日’‘淄博学子看家乡’活动为辅的一体两翼引才格局,持续优化‘一城多校’‘共办联办’合作交流模式,继续选派‘引才专员’,招募‘校园青年引才大使’,助力更多高校毕业生‘好就业、就好业’,推动青年人才来淄留淄实现新突破。”孙宏业说。

大众日报淄博融媒体中心记者 宋明君



扫描“鲁中晨报”APP
二维码查看更多内容