

# 逐“新”求变 动能澎湃

## ——山东能源集团新材料有限公司成立两周年侧记

战略性新兴产业、未来产业，是形成新质生产力的主阵地。近来，一场兼具要素重组与新质生产力提速换挡的大戏拉开序幕。

破浪乘风正当时，革故鼎新展宏图。在这场向“新”而行的征程中，山东能源集团新材料有限公司（简称“新材料公司”）勇挑山东能源增量跨越重任，聚焦新材料产业前沿，瞄准“打造一流新材料产业集群”目标，延链补链强链优存量，产业并购重组拓增量，交出了一份绿色、智能、高效的新材料产业高质量发展优异答卷。



▲东辰瑞森公司生产车间

◀齐翔腾达工业园区

### 开局：众多项目的产业突破

尼龙+汽车行业的创新应用，能碰撞出什么样的火花？答案是，解决了国内汽车管子料“卡脖子”问题。

5月27日，在位于济南市章丘区的山东东辰瑞森新材料科技有限公司，副总经理张全福讲述了长碳链尼龙1012的诞生过程、应用场景。就在今年3月，该公司长碳链尼龙1012连续聚合生产线首次试车圆满成功，这是全国首条连续聚合生产线。

随着汽车行业对燃油管路

材料耐温性的要求不断提高，拥有较好韧性和柔软性、耐磨损性等特点的长碳链尼龙被广泛用于燃油汽车的输油管、刹车管等。为更好地满足新型燃油管的高温使用要求，该公司自主研发了尼龙1012，这是国内目前唯一可完全替代进口PA11、PA12的产品，填补了国内长碳链尼龙领域空白，解决了国内汽车管子料“卡脖子”问题。

这只是新材料公司探索新材料研发的冰山一角。目前，该

公司高端化工新材料、纤维及复合新材料、钙基新材料、光电新材料四大产业集群规模初具，众多项目落地生根——

淄博市临淄区淄博齐翔腾达化工股份有限公司深耕碳三碳四深加工领域，化工新材料品种达30多种，产品远销日本、韩国、印度、加拿大等十几个国家，外贸出口量连续三年增长，创汇额连续3年位居淄博第一，其中甲乙酮顺酐产销量稳居世界第一。

淄博市淄川区山东东华科技有限公司将其貌不扬的石灰石加工成纳米碳酸钙等高端钙基新材料后，前者100元/吨左右，后者3000元/吨，食用级纳米碳酸钙还能达到1万元/吨。

临沂市沂水县的山东玻纤集团股份有限公司生产具有拉伸强度高、弹性模量高、抗冲击性能好的HG、HG2玻璃纤维。该公司总投资36.99亿元的30万吨高性能（超高模）玻纤智造项目（一期）投产并通过风电行业

认证，未来，该产品将用于制造120米以上的风机叶片，正式进军风电市场……

一系列存量产业的优化升级成为新材料产业新的经济增长极。将培育产业集群作为推动高质量发展的关键抓手，靶向用力，深挖内潜，全面推进，这是成立近两年的新材料公司对聚焦“打造一流新材料产业集群”的发展定位的具体实践。

### 突破：“新”“变”“实”的背后

不积跬步无以至千里。目前，新材料公司下属11家公司。其中，上市公司2家，“新三板”挂牌公司2家，国家级高新技术企业14个，省级科研创新平台24个、制造业单项冠军企业4个。

在山东加快推动新材料产业质量变革、效率变革、动力变革的大背景下，新材料公司如何在山东能源把握大势、着眼未来的战略安排下，交出一份跨越增量的精彩答卷？

答案就是“新”“变”“实”。

“新”，即以重大项目支撑大产业，以大平台承载大发展，实现智能化改造、绿色化转型、安全化提升。这意味着要做好加大研发投入、提高装备水平、优化生产系统的“加法”。

在东华科技，打开一份出厂

检验报告，扫码就可以看到产品从原材料进厂到产品出厂的碳足迹情况。对于东华科技来说，实现“双碳”数字化只是开始，他们以全国首个水泥“工业大脑”为契机，走深数实融合，对外进行更深入的“碳”服务。据该公司党委书记、董事长张全介绍，目前已为淄博市30家绿色工厂提供服务，山东能源内部已有16家企业纳入平台，总碳排放量达812万吨，为山东能源构建体系化“碳”管理提供了有效经验支撑。

同样是通过绿色化、智能化开辟新赛道，山东玻纤则是向空间要效应。在该公司11层的立体高架仓储库前，自动调度堆垛机不断进行货物搬运，现场无人值守，仓储空间利用率大幅提高。该公司党委书记、董事长张善俊

说，智慧仓储用原来仓库1/5的面积容纳了近5倍的产品，每年仅场地租赁费就节约近40万元。此外，该公司通过采用先进的生产工艺和技术装备，实现生产过程的精准管控，每年节约人工成本1000万元以上，人均产能提高了3倍。

“变”，即抢抓发展机遇，立足实际培育新质生产力产业，做强链条经济。这意味着各单位要把握全省新旧动能转换大势和传统产业转型升级趋势，做好优化产业、抢抓机遇的“减法”。

聚焦齐翔腾达管理层级过多现象，他们灵活机制、创新方法、克服困难，由八级法人层级压减至四级，创出层级压减新纪录，“压”出了同等案例新标杆，“减”出了企业发展新动能。

山东玻纤聚焦高端市场的高性能产品，瞄准风电市场，引入智能化“黑灯工厂”建设，生产效率和产业附加值持续攀升，推动传统产业孕育发展新质生产力。

东华科技摒弃传统的“靠山吃山、靠水吃水”思维，聚力循环经济和“碳中和”两大产业链做“减法”，让每一份资源都发挥最大效益。

新升公司全力推进非主业整合工作，甩掉非主业“包袱”，新材料主业整合资源、提级管理，全面优化提升管理运营质效，企业呈现出勃勃生机……

“实”，即紧抓人才与技术这个核心变量，让科技创新引领产业创新，让更多人才成为科技和产业创新的开路先锋。这意味着要夯实“人才是第一资源”的理

念，大力实施人才强企工程，加大科技投入，做好推进人才与技术双变革的“乘法”。

济多士，乃成大业。新材料公司大力实施人才强企工程，推荐选拔后备人才29人。同时，作为山东能源“六定”工作试点单位，他们对人资“六定”成果进行了全面梳理总结，探索出一条可复制推广的人资改革之路。

科技是第一生产力。近年来，新材料公司以加大研发投入、强化研发费用的归集统计为重点，将研发投入强度、扩大首台（套）装备和首批次新材料应用等纳入科技创新绩效考核。截至目前，新材料公司研发费用投入10.8亿元，研发投入强度4.34%。

### 融合：“物理整合”迈向“化学反应”

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。近年来，随着新一轮国资国企改革抓重点、补短板、强弱项，新材料公司主动承担主导产业战略任务，积极融入地企新旧动能转换、绿色低碳高质量发展大局，在转型与发展的道路上阔步前行。

时间回溯到2023年6月7日。当日，在山东能源新材料产业高质量发展大会上，举行了正式接收淄博齐翔腾达公司的仪式。至此，这家全球最大的碳四深加工基地成为新材料公司新的经济增长极和利润增长点。新材料公司高端化工新材料、纤维及复合新材料、钙基新材料、光电新材料产业布局基本形成。一枝独放不是春，百花齐放

春满园。对新材料公司来说，如何面对产业类别广、人员分散、党员队伍庞大的实际情况，加速从“物理整合”迈向“化学反应”迈进？如何向新而生、聚势而行？

秉纲而目自张，执本而末自从。新材料公司以“融”为切入点，通过一盘棋、一条心的融合构建，打破相对封闭的“小循环”，建立互联互通的“大循环”，联合作战，让集团化运营的集成效应不断显现。

目前，新材料公司各下属单位在产业、区域、市场、资源、人员和管理等方面实现了高效协同，在产业整合、市场统筹、资源优调上提质增效，走出了一条协同引领高质量发展的康庄大道。

被收购并入新材料公司的淄博齐翔腾达化工股份有限公司深有感触。齐翔腾达党委书记、总经理车成聚说，过去，作为一家民营企业，融资成本高、贷款期限短是其发展过程中的“拦路虎”。加入山东能源新材料产业“大棋局”后，齐翔腾达的资金压力得到有效缓解，为共同谱写企地携手发展新篇章注入了资金动能。

重组改革带来的不仅是抗风险能力的显著提升，更是在内部资源协同、降低融资成本、提升经营效能等方面的高效支持和指导。车成聚介绍，齐翔腾达的业务与山东能源煤化工企业产品和产业链上有很强的互补性，依托山东能源和新材料公司

的资源优势，他们已与多家权属企业实现战略协同和产业共融。

据了解，2024年上半年新材料公司内部协同达到1.1亿元。

实现多方优势互补、资源共享、融合发展后，如何激励公司干部职工携手共进，齐绘发展同心圆？梳理新材料公司成立后的第二年的脉络，学习与碰撞这两个关键词，贯穿其中。

今年3月24日，酝酿已久的新材料公司学习型党组织建设训练营在原山艰苦创业教育基地开营。两级班子带头、两级机关参与、“90后”骨干融入，横跨3个月，累计9期540人参加。新材料公司党委书记、执行董事、总经理李庆文直言，通过学习型党组织培训，把整个团队的这种活

力、潜力、激情给激发出来。

参加“学习型党组织训练营”的学员在学成归来后，在各自企业担任起新一轮的讲师，开展学习型党组织建设培训。好习惯、好经验、好做法……一支支“星火队伍”逐渐成燎原之势。

一系列深化改革的有力举措和抢抓战略机遇的务实之举，为新材料公司抢占产业新赛道奠定了基础。在打造发展方式新、公司治理新、经营机制新、布局结构新的现代新国企的道路上，这些汇聚成的产业基础、思想共识与情感认同，将是一种势不可挡的向上合力。

大众日报淄博融媒体中心记者 刘文思 通讯员 范振峰